



Wespath

BENEFITS | INVESTMENTS



Rapport de 2024 sur les Pensions des Conférences Centrales

RELIÉS EN MISSION AU SEIN D'UNE ÉGLISE MONDIALE



Ross Lundstrum et Thomas Kemper, membres du personnel de Wespath, rencontrent un groupe de retraités lors de la conférence annuelle 2023 du Libéria.



Andy Hendren, secrétaire général de Wespeth, et Thomas Kemper, consultant du CCP, visitent plusieurs programmes de l'EMU à Cambine, au Mozambique comprenant un projet agricole dirigé par le missionnaire John Nday du Conseil Générale des Ministères Globaux (à gauche), et l'orphelinat Carolyn Belshe (à droite).

Table des matières

Salutations du secrétaire général	3
Le programme CCP en bref	4
Lettre du directeur des opérations	5
Les Forums face-à-face favorisent les relations et la collaboration	6
Nouveaux regards : Comprendre les points de vue des retraités	8
La Conférence du Liberia va vers la viabilité du régime	9
Jalons historiques et engagements renouvelés	10
Conférence Générale	11
Gestion du programme CCP	12
Viabilité des régimes de retraite	14
Vue d'ensemble des avantages et des régimes individuels	16
Angola—Angola Est	17
Angola—Angola Ouest	18
Europe centrale et du sud	19
Aperçu sur le Congo	20
Congo—Congo Central	21
Congo—Congo Est	22
Congo—Nord Katanga	23
Congo—Sud Congo	24
Côte d'Ivoire	25
Afrique de l'Est	26
Eurasie (Russie)	27
Lettonie	28
Liberia	29
Lituanie	30
Mozambique	31
Nigeria	32
Philippines	33
Sierra Leone	34
Afrique du Sud	35
Zimbabwe	36
Générosité constante	37
Regard vers l'avenir	38

Salutations du secrétaire général de Wespeth

Salutations,

J'ai le plaisir de vous présenter le *Rapport de 2024 sur les Pensions des Conférences Centrales*. Ces pages contiennent des histoires et des images illustrant la vie et le ministère des membres du clergé et de leurs familles bénéficiant de retraites du programme des Pensions pour les Conférences Centrales (CCP).

Le succès du programme CCP est le reflet du lien mondial qui unit l'Église Méthodiste Unie (UMC) (EMU). Ce programme est rendu possible grâce à des relations étroites entre Wespeth, les Conférences Centrales de l'EMU et des milliers de donateurs motivés. Ensemble, ils aident plus de 11 000 participants recevant actuellement des prestations de retraite ou qui espèrent en recevoir après s'être retirés du ministère actif. À mon avis, le programme CCP concrétise pleinement le concept de sainteté sociale de John Wesley, car c'est en travaillant en commun que nous sommes les plus efficaces pour faire le bien et transformer le monde en mieux.

Un point de vue personnel

Ma propre expérience du programme CCP remonte à 20 ans. J'ai rejoint Wespeth en 2004, l'année même où la Conférence Générale de l'EMU a autorisé Wespeth à diriger les efforts de collecte de fonds pour l'initiative émergente intitulée « Initiative pour les pensions dans les conférences centrales ». Depuis lors, j'ai vu le programme se développer, distribuant plus de 16 millions de dollars de prestations de retraite à plus de 3 600 retraités dans toute l'Afrique, aux Philippines et dans certaines régions d'Europe et d'Asie.

Au fil des ans, j'ai entendu d'innombrables témoignages sur l'impact du programme CCP. Mais ce n'est que lors de mon premier voyage en Afrique en 2023 que j'ai vraiment compris, au plus profond de mon cœur, le rôle vital que joue ce programme dans la transformation de la vie des retraités de l'EMU et de leurs conjoints survivants ou autres bénéficiaires. Pendant mon séjour au Mozambique et au Zimbabwe, j'ai rencontré des pasteurs à la retraite et des membres de leur famille chez eux et dans des églises locales. Nous avons passé du temps ensemble en célébrant le culte, en chantant et en conversant, bien que nous parlions des langues différentes. En tant qu'américain privilégié, j'ai été ému par les inégalités de l'économie mondiale lorsque les retraités ont décrit leurs sacrifices personnels pour pouvoir vivre leur vocation à servir Dieu. En même temps, je me suis rappelé le pouvoir de la mission de l'EMU, en constatant que même des retraites modestes de l'Église peuvent améliorer la vie de ces serviteurs de Dieu dans les dernières années de leur vie en leur apportant une sécurité financière qui les aide à se procurer des produits de première nécessité comme des médicaments, des lunettes et parfois même de la nourriture. J'ai rencontré des dizaines de personnes ayant une foi inébranlable en ce que Dieu pourvoira à leurs besoins. Leur force d'âme face à des ressources minimales a renouvelé ma propre foi en la bonté divine.

Préparer un avenir stable

Les deux dernières années ont été déterminantes pour la poursuite du développement des relations déjà solides de Wespeth avec ses partenaires des Conférences Centrales. En 2023 et 2024, plusieurs évêques des Conférences Centrales ont visité le bureau américain de Wespeth. Outre mes voyages au Mozambique et au Zimbabwe, le personnel de Wespeth s'est rendu au Liberia, au Kenya, en Sierra Leone et aux Philippines. Et, plus récemment, nous avons rencontré un grand nombre de nos collègues des Conférences Centrales lors de la Conférence Générale de l'EMU au printemps 2024.

Alors que l'EMU continue de se développer en Afrique et aux Philippines, il est de plus en plus nécessaire de mettre en place des régimes locaux viables de prestations soutenant les retraités après une vie de service fidèle. Nous vous remercions d'avoir accompagné Wespeth au cours de ce cheminement dans le cadre du programme CCP.

Grâce et paix,

Andy Hendren

*Secrétaire général et Président directeur général, Wespeth
Président, Overseas Pension Corporation*



Andy Andersen, Secrétaire général et PDG

Le programme CCP en bref

Vingt ans après que le *Livre de discipline* ait été amendé pour autoriser l'initiative pour les pensions dans les conférences centrales (rebaptisée « Pensions pour les conférences centrales », en 2013 après avoir atteint un objectif initial de collecte de fonds de 25 millions de dollars), Wespeth continue de gérer le programme, soutenant les efforts visant à fournir une sécurité de retraite à long terme au clergé EMU et à leurs familles dans de nombreuses Conférences Centrales à travers l'Afrique, les Philippines et l'Europe.

Ce qui a commencé comme un groupe de travail composé de huit dirigeants chargés de lancer un régime de retraite pour les Conférences Centrales — y compris de nombreuses conférences qui, historiquement, n'offraient que peu ou pas de retraite aux pasteurs et aux membres de leur famille—s'est transformé en un programme avec un réseau mondial de l'EMU soutenant 69 Conférences Annuelles des Conférences Centrales.

L'histoire de CCP illustre le potentiel remarquable de création d'un changement puissant et sans frontières lorsque la communauté EMU s'unit en vue d'une mission à travers le monde. Aujourd'hui, les régimes de retraite de Conférence Centrale bénéficient d'un soutien globalement stable - même si la viabilité peut varier d'un régime à l'autre—et le programme se concentre sur la viabilité à long terme des régimes afin d'assurer leur succès dans l'avenir.



Scannez le code QR pour d'autres ressources sur la mission et l'histoire du programme CCP.



Plus de 28 millions de dollars en dons reçus depuis la création jusqu'au 30 juin 2024



Plus de 16 millions de dollars en fonds de retraite distribués du 1er janvier 2007 au 30 juin 2024



Plus de 7.900 membres actifs du clergé



69 Conférences que le programme CCP aide pour la gestion de fonds de retraite pour les membres du clergé dans 69 des 79 Conférences annuelles des conférences centrales



Plus de 3.600 retraités et conjoints survivants recevant un soutien

Lettre du directeur des opérations

L'automne dernier, lors de ma visite à Nairobi pour le Forum pour les pensions des conférences centrales, je me suis souvenu des récits profondément émouvants que m'ont relaté les bénéficiaires de pensions et leurs familles lors de la visite que j'avais effectuée en Sierra Leone et en Côte d'Ivoire en 2018. L'impact inestimable du programme CCP reste présent à mon esprit et me rappelle constamment l'importance de maintenir ce programme essentiel.

Dans ce rapport, vous lirez les récits uniques de membres du clergé retraités des conférences centrales et de leurs bénéficiaires, semblables à ceux que j'ai entendus moi-même. Ces histoires mettent toujours en évidence un fait essentiel : pour de nombreux bénéficiaires de retraite, il serait impossible de vivre sans ces prestations.

Vous trouverez également dans ce rapport la situation financière actuelle des régimes de prestations avec un examen approfondi de chaque régime. Nous nous sommes efforcés de mettre en évidence la viabilité des plans, en indiquant le niveau de risque financier associé à chaque plan, ainsi que les domaines nécessitant une diligence et une amélioration constantes. Les moyens de subsistance des nombreux retraités soutenus par le programme CCP en dépendent.

Les collaborations face-à-face étant redevenues possibles après la pandémie, il est essentiel que les patrons des régimes de CPP travaillent en étroite collaboration avec Wespath pour assurer la santé et la vitalité de ces régimes. Wespath supervise des audits périodiques pour s'assurer que les fonds sont utilisés comme prévu et pour identifier les moyens de renforcer la stabilité des régimes. La transparence et le changement continu sont nécessaires pour réaliser des progrès à long terme. S'occuper de ceux qui servent étant au cœur de la mission de Wespath, nous sommes là pour conseiller sur les mesures correctives à prendre.

Depuis sa création, le programme CCP a transformé la vie de milliers de membres du clergé de l'EMU et de leurs familles. Nous espérons que les témoignages des bénéficiaires et les informations contenues dans le présent rapport vous inspireront autant qu'ils nous ont incités à prendre les mesures nécessaires pour que les programmes de retraite continuent à prospérer dans les Conférences Centrales. Ce faisant, nous pouvons nous assurer que nous nous occupons de ceux qui servent, quel que soit leur lieu de résidence.

Bill Kavanaugh

Directeur des opérations, Wespath

Vice-Président, Overseas Pension Corporation



*Bill Kavanaugh,
Directeur des opérations, Wespath*



(De gauche à droite) Thomas Kemper, le révérend Paul Matheri (doyen des surintendants de l'Église Méthodiste Unie du Kenya) et Bill Kavanaugh lors du Forum CCP 2023 à Nairobi, Kenya.

Les Forums face-à-face favorisent les relations et la collaboration



L'équipe de Wespith a discuté de la gestion des régimes de retraite et de l'importance des données lors des Forums de responsables du CCP en Afrique.

Culte d'ouverture du Forum CCP de Nairobi avec les responsables de la Conférence Centrale de l'Afrique de l'Ouest.



Pour Wespith, les forums CCP ont toujours été un moyen de maintenir des lignes de communication ouvertes entre notre personnel et les représentants des Conférences Centrales. Ces réunions de responsables des retraites et d'autres dirigeants impliqués dans les régimes de retraite offrent des possibilités de mise en réseau, de formation et d'échange d'informations importantes.

Forum CCP, Johannesburg, Afrique du Sud

Lorsque les réunions face-à-face ont repris à l'automne 2022 après la pandémie, l'équipe CCP de Wespith s'est rendue dans la ville animée de Johannesburg, en Afrique du Sud, pour renouer avec les représentants du Forum des responsables CCP d'Afrique, après avoir rencontré le personnel des retraites d'Europe et des Philippines plus tôt dans l'année.

L'objectif de cet événement était de discuter d'une série de sujets importants, allant de l'investissement viable aux audits et aux difficultés monétaires du clergé de l'EMU dans certaines régions d'Afrique, afin d'aider Wespith à élaborer un plan d'action constructif pour le programme CCP.

« Nous sommes toujours heureux d'avoir l'occasion d'en apprendre davantage sur le travail que nous accomplissons pour soutenir l'Église mondiale, ainsi que sur la manière dont nous pouvons nous améliorer », a déclaré Dale Jones, membre de l'équipe CCP de Wespith.

Forum CCP, Nairobi, Kenya

Un an après le forum de Johannesburg, Wespith a organisé à Nairobi, au Kenya, le Forum CCP le plus fréquenté de ces dernières années. Témoignant d'un engagement fort en faveur des relations individuelles avec les Conférences Centrales, la réunion de quatre jours a accueilli presque autant de nouveaux participants que de participants de retour, y compris des responsables des prestations, des trésoriers et des présidents et membres de Conseil des retraites.

Depuis le culte d'ouverture—tenu en plusieurs langues et célébrant de nombreuses cultures—jusqu'aux discussions de groupe, le thème de la collaboration a été au cœur de tout le Forum. Pendant le culte d'ouverture, les participants ont pris part à un rassemblement spirituel en chantant et en dansant. Cette expérience a favorisé une ouverture, encourageant les participants à engager plus tard des dialogues avec des perspectives différentes.

L'équipe CCP de Wespith a présenté, aux côtés d'autres experts financiers, des sujets tels que les tendances mondiales en matière de régimes de retraite, les évaluations actuarielles, les programmes d'audit et les meilleures pratiques pour le personnel et les conseils de gestion des Conférences. De nombreux représentants de Conférences Centrales ont également eu l'occasion de rencontrer individuellement le personnel de Wespith pour poser des questions, faire part de leurs commentaires et explorer les besoins de leur régime de retraite.

Les Forums face-à-face favorisent les relations et la collaboration

Les participants ont également abordé les problèmes tels que le besoin permanent de formation sur les régimes de retraite, le recouvrement des cotisations et l'importance de conserver des données complètes et exactes. Les participants ont affirmé les efforts déployés pour sensibiliser et promouvoir l'éducation au programme CCP. Ils ont également été rassurés à propos du soutien indéfectible de Wespath au programme CCP dans un contexte d'évolution de l'EMU.

Entre les sessions, les participants ont eu le temps de se restaurer ensemble et de profiter des activités récréatives locales, ce qui a stimulé la camaraderie. Le personnel de Wespath s'est joint aux participants pour un safari et a visité un centre de préservation, où ils ont eu l'occasion unique de nourrir des girafes en cours de réadaptation.

« La plupart d'entre nous n'avaient jamais fait quelque chose de semblable auparavant », a déclaré Ross Lundstrom, membre de l'équipe CCP de Wespath. « C'était incroyable, et partager cette expérience en groupe pour la première fois l'était encore plus. »

À l'issue du Forum, les participants ont été invités à fournir des commentaires sur l'événement. De nombreux participants ont fourni évaluations positives et ont fait des suggestions judicieuses pour l'avenir, exprimant souvent des sentiments similaires :



Les participants au Forum CCP prennent part au culte.



Les participants au Forum CCP de Nairobi visitent un centre de préservation de la nature et effectuent un safari.

*« Une super conférence !
J'aimerais en voir d'autres
pareilles dans l'avenir. »*

*« Que Dieu bénisse le travail
de vos mains.. Je suis vraiment
reconnaisant. »*

*« Je suis très heureux que le
Forum se soit tenu à Nairobi et
d'avoir donc pu y assister.
C'était bon d'être là.. »*

*« La visite du parc national
et le safari ont été vraiment
exceptionnels. Nous devrions
le refaire. »*

*« Un événement
exceptionnel ! « Il serait
bon d'en apprendre
davantage de chaque
Conférence.. »*

*L'événement a été très
profitable. J'aimerais voir plus
de formations sur QuickBooks, la
viabilité et les investissements. »*

Nouveaux regards : Comprendre les points de vue des retraités

Les visites internationales redevenues possible après la pandémie, le personnel de Wespah s'est rendu à deux reprises au Zimbabwe pour renouer avec les responsables des prestations de la Conférence Centrale et les bénéficiaires de retraite.

D'abord à l'automne 2022, Ross Lundstrom et Thomas Kemper ont rencontré le Conseil des retraites du Zimbabwe à Harare, la capitale, pour discuter de la viabilité du régime de retraite. Ils ont aussi rendu visite à des membres du clergé retraités et à leurs conjoints survivants à Mutare, nouant ainsi des liens avec ces bénéficiaires de retraites.

Quelques mois plus tard, en juin 2023, Thomas Kemper est retourné au Zimbabwe et s'est rendu pour la première fois au Mozambique avec le secrétaire général Andy Hendren. Ils ont passé deux semaines à rencontrer des bénéficiaires de retraites et leurs familles pour en savoir plus sur la manière dont Wespah s'occupe de ces personnes à l'échelle mondiale grâce au programme CCP.

Ces visites en personne ont fourni des perspectives appréciables pour mieux comprendre les besoins des retraités et les possibilités pour le programme CCP de mieux répondre à ces besoins.



Le secrétaire général de Wespah, Andy Hendren, rencontre le révérend Enosse Litiho, qui était le plus ancien membre de l'EMU au Mozambique avant son décès en 2023.



Ross Lundstrom de Wespah rend visite à des retraités à Harare, Zimbabwe.

Andy Hendren et Thomas Kemper sont accueillis dans la maison de l'évêque retraité João Somane Machado (à gauche). L'évêque Machado a dirigé l'EMU au Mozambique de 1988 à 2008.



La Conférence du Liberia va vers la viabilité du régime

En juillet 2024, des membres de l'équipe de Wespith se sont rendus à la Conférence Annuelle du Liberia de l'EMU pour discuter du régime de retraite de la conférence à Monrovia. Le régime a été confronté à de nombreux problèmes financiers au fil des ans et, après un récent audit réalisé par Holbrook Global, le cabinet d'audit du programme CCP, Wespith a eu une réunion de suivi productive avec le vérificateur et l'équipe du régime de retraite du Liberia, au cours de laquelle ils ont élaboré un plan visant à améliorer la transparence et la responsabilité des prestations.

L'une des initiatives nouvelles du Conseil des retraites de la Conférence est le paiement électronique des retraites par téléphone portable, qui sera plus sûr, plus rapide et plus pratique pour les bénéficiaires. Lors des réunions de district à Monrovia, Buchanan et Cotton Tree, l'équipe a pu voir ces efforts en temps réel. Lors de notre visite en juillet, 55 personnes s'étaient inscrites au service mobile et Wespith a été témoin de leur joie de recevoir pour la première fois une retraite par l'intermédiaire de leur appareil mobile ! Bien qu'il reste encore beaucoup à faire, la Conférence Annuelle du Liberia a démontré son engagement à aider les membres du clergé et leurs familles dans les jours et les années à venir.



Le révérend Alex Harmon (au centre), responsable des prestations de la Conférence du Liberia, et le personnel de Wespith répondent aux questions des membres du clergé à Monrovia sur les bases du régime de retraite, les problèmes de la viabilité et la mise en place de comptes monétaires mobiles pour le paiement électronique des retraites.



Le révérend Frisco Reese (à droite), 78 ans, reçoit son premier paiement mobile de retraite avec l'aide de Lucky Vanceyah (à gauche) du bureau de la Conférence.



Les retraités sont ravis de recevoir leur premier paiement mobile.

Jalons historiques et engagements renouvelés

La Conférence Centrale des Philippines renforce son régime de retraite avec l'aide de Wespath

Au cours des dernières années, la Conférence Centrale des Philippines a travaillé avec diligence aux côtés de Wespath pour assurer la stabilité de son programme de retraite en dépit des changements importants survenus au sein de la direction de la Conférence.

Lors d'une visite aux Philippines en 2022, Dale Jones et Bill Kavanaugh de Wespath ont été les témoins d'un fait historique lorsque la Révérende Ruby-Nell M. Estrella a été élue première femme évêque de la Conférence Centrale des Philippines. Estrella a été l'un des trois évêques élus lors de la session extraordinaire de la Conférence Centrale des Philippines.

En 2023 les trois évêques nouvellement élus ont visité le siège de Wespath à Glenview, Illinois. La visite a compris des discussions sur le programme des pensions pour les conférences centrales et a fourni une occasion à l'équipe de Wespath de rencontrer l'évêque Estrella et de parler de son affectation historique.

« J'ai toujours été très reconnaissante envers Wespath et le programme CCP », a déclaré l'évêque Estrella, « mais ce n'est que lorsque j'ai été élue trésorière [de la Conférence Centrale des Philippines] que j'ai réalisé l'étendue de leur impact et que j'ai vraiment apprécié ce que vous faites pour nous. J'apprécie tout le soutien apporté par Wespath, non seulement le soutien financier, mais aussi le soutien moral et spirituel. »

Après un autre voyage aux Philippines en 2023, Dale Jones a fait l'éloge de l'engagement de la Conférence envers son régime de retraite. « Liz [Mariano, présidente du Conseil des retraites de la Conférence Centrale des Philippines] et les membres du Conseil des retraites se soucient profondément du bien-être des pasteurs qu'ils cherchent à aider et à servir », a-t-il fait remarquer. « Les dirigeants et les membres du conseil de gestion ainsi que le personnel de la Conférence Centrale ont travaillé diligemment et consciencieusement au cours de la dernière décennie pour renforcer leur régime de retraite et le rapprocher de l'autosuffisance. Bien que la pandémie ait interrompu leur excellent progrès, ils se remettent de ce contretemps et le financement du régime de retraite s'améliore à nouveau ».



Dale Jones et Bill Kavanaugh étaient présents à la session extraordinaire de la Conférence Centrale des Philippines lorsque la Révérende Ruby-Nell Estrella a été élue première femme évêque de la région.



Des évêques des Philippines visitent le bureau de Wespath. Les évêques photographiés en commençant du troisième à partir de la gauche : Mgr Israel Painit, Mgr Ruby-Nell Estrella, Mgr Rodolfo Juan (retraité), Rosario Acdal et Mgr Rodel Acdal.



Le Conseil des retraites remet une plaque de reconnaissance à l'équipe CCP de Wespath.

Conférence Générale



Le secrétaire général de Wespath, Andy Hendren (à gauche) et Dale Jones (à droite) lors de la session d'orientation de la Conférence Générale en avril 2024.

Après un retard de quatre ans, la Conférence Générale s'est réunie en 2024 à Charlotte, en Caroline du Nord, du 23 avril au 3 mai 2024. Le secrétaire général de Wespath, Andy Hendren, Dale Jones et le consultant Thomas Kemper, ainsi que le responsable des prestations pour le Nord Katanga, Didier Banza, et le trésorier de la Conférence, le Révérend Daniel Mumba, ont présenté une vue d'ensemble de la législation de Wespath aux délégués des conférences centrales au cours de la session d'orientation. L'équipe a discuté, pour l'Église américaine, de la nécessité pour le régime de retraite Compass, approuvé depuis, de la législation de Wespath en matière d'investissement viable et de la logique de l'introduction de la régionalisation pour traiter les questions concernant uniquement les États-Unis. Les orateurs invités Didier Banza et le Révérend Daniel Mumba ont également expliqué l'importance de leur régime de retraite pour assurer la subsistance des membres du clergé retraités et de leurs conjoints.

Les documents de Wespath ont été traduits de l'anglais en français, en portugais, en kiswahili et en tagalog afin de communiquer clairement avec tous les délégués. Cet événement a été l'occasion de renforcer les contacts de Wespath dans le cadre des relations mondiales de l'EMU.

Implications de la Conférence Générale pour le Programme des Pensions pour les Conférences Centrales

Les résultats de la Conférence Générale, largement annoncés et confirmés par une grande partie de l'EMU américaine, ont provoqué une agitation et des dissensions parmi les méthodistes unis d'autres pays, en particulier d'Afrique. Alors que les désaffiliations et les retraits des membres du clergé de l'EMU ont diminué aux États-Unis, les séparations de l'EMU et les discussions sur la séparation ont augmenté dans certaines parties d'Afrique. Ces activités ont des implications pour le programme CCP et les régimes de retraite qu'il appuie.

L'équipe du CCP et le conseil d'administration de l'Overseas Pension Corporation ont élaboré des principes directeurs pour les scénarios de division et de séparation de l'EMU, et continuent de modifier et d'affiner ces principes en fonction de l'évolution de la situation dans les Conférences Centrales. Ces principes visent à garantir que les fonds de CCP sont utilisés pour financer les retraites des membres passés et futurs de l'Église Méthodiste Unie et que les obligations en matière de retraite des membres de l'EMU sont respectées.

La plupart des régimes de retraite en vigueur dans les Conférences Centrales contiennent des dispositions concernant les membres du clergé mettant fin à leur relation avec l'EMU mais qui ont suffisamment de service au sein de l'EMU pour avoir droit à une prestation conformément aux règles d'acquisition de chaque régime de retraite. Dans les cas où des membres actifs du clergé choisissent de quitter l'EMU et leur Conférence Annuelle ou leur région épiscopale, le CCP demande instamment le respect du libellé du régime afin de rembourser les cotisations à ces membres du clergé, ce qui permet au régime de retraite de s'acquitter de ses obligations à l'égard de ces anciens membres du clergé.

Dans d'autres situations, une Conférence ou une région épiscopale entière peut quitter l'EMU pour devenir un organisme autonome. Le CCP s'efforcera de conclure un nouvel accord avec cette entité afin de pouvoir honorer ses obligations en matière de retraite à l'égard des retraités et des participants actifs ayant acquis des années de service au sein de l'EMU. La nouvelle entité autonome peut choisir de continuer à investir des fonds de retraite dans Wespath.

Au moment de la rédaction de ce rapport, il y a une très grande incertitude au sujet des divisions et des séparations de l'EMU dans certaines régions avec des régimes de retraite aidés par Le CCP. La gestion et les effets financiers des divisions et des séparations sur le programme CCP et les régimes de retraite impliqués ne sont donc pas totalement connus.

Gestion du programme CCP

La gestion du programme CCP nécessite un partenariat solide entre Wespath et les évêques des Conférences Centrales, les responsables des prestations, les trésoriers et autres responsables clés des retraites, dans le monde entier.

L'équipe de Wespath est composée de quatre personnes et bénéficie du soutien de Bill Kavanaugh, directeur des opérations, du secrétaire général Andy Hendren, du conseil d'administration de Wespath et du conseil d'administration de l'Overseas Pension Corporation, une filiale de Wespath. Chaque personne et chaque fonction joue un rôle important dans la supervision du programme CCP.

Wespath investit et gère le fonds de dotation de CCP, qui a été financé par des donateurs au cours des 20 dernières années et qui est essentiel à la mission du programme CCP. La mission du programme CCP est d'apporter un soutien à la mise sur pied de régimes de prestations viables au profit de ceux qui servent l'Église Méthodiste Unie dans le monde entier.

Chacun des régimes de retraite soutenus par le programme CCP a été développé et adopté par la Conférence, la région épiscopale ou la Conférence Centrale dans laquelle le régime opère. Ces entités assument les responsabilités juridiques, administratives et financières de leurs régimes. Bien que Wespath offre des services d'aide aux régimes individuels et

aux promoteurs de régime, il incombe en fin de compte au promoteur du régime de se conformer à son document de régime et aux exigences réglementaires locales et de veiller à ce que les prestations de retraite soient offertes aux membres du clergé qui servent fidèlement l'EMU.

Membres de l'équipe CCP de Wespath



*Dale Jones, directeur général des relations avec les églises ;
Ross Lundstrom, responsable des relations avec les églises ;
Michelle Smart, spécialiste principale des relations avec les églises ;
Thomas Kemper, consultant CCP (de gauche à droite, de haut en bas).*

L'illustration suivante montre plus clairement les rôles liés aux régimes et aux participants.



**Remarque : Régimes adoptés par la conférence centrale, la région épiscopale ou la conférence annuelle*

Gestion du programme CCP

Le programme CCP est au service des régimes de retraite dans les pays des Conférences Centrales, comme indiqué ci-dessous.



Aide de Wespath

L'équipe de CCP fournit une assistance-conseil aux régimes en ce qui concerne la gestion et la conception des régimes. Cela se fait principalement par des visites sur place, de réunions vidéo, de communications et des réunions biennales en personne du Forum du programme CCP, qui se tiennent dans un lieu central. Depuis le dernier rapport en 2022 Wespath a tenu un Forum en Afrique du Sud et l'an dernier au Kenya. La facilité d'obtention de visa et de voyage au Kenya a permis d'élargir le nombre de participants des différents pays à un président ou à un membre du Conseil des retraites, ce qui a donné lieu à notre plus grand rassemblement à ce jour et a permis d'élargir les perspectives et d'enrichir les conversations. Les problèmes et les meilleures pratiques liés à la gestion des régimes ont été abordés, de même que les discussions générales sur l'orientation de l'Église et l'impact sur les régimes de retraite. Wespath a également profité de l'occasion pour faire participer des experts en investissement, en actuariat et en audit aidant le programme CCP avec des séances vidéo pour partager leurs points de vue et pour les services fournis au programme.

Les membres du programme CCP bénéficient également d'une aide à l'investissement des réserves de retraite ou d'autres actifs qu'ils peuvent posséder et qu'ils choisissent d'investir dans les fonds Wespath. Wespath est également disponible pour examiner les fonds et la performance des investissements. Nous essayons également de rencontrer les Conseils de retraites lors de nos visites et sommes en mesure de fournir des indications sur la conception et la gestion de régime et sur notre programme d'investissement.

Aide du programme CCP

Le programme CCP fournit une aide au paiement des retraites conçue pour couvrir une partie des paiements de prestations à partir de la mise en place initiale des régimes en transférant des fonds aux pays locaux sur une base trimestrielle, ce qui

correspond aux échéances des paiements pour la plupart des régimes. Comme il s'agit de régimes contributifs, on s'attend à ce que les églises et les participants versent des cotisations pour répondre aux besoins de paiement actuels et futurs sans dépendre uniquement sur les fonds du programme CCP. En outre, le programme fournit une aide financière administrative semestrielle pour couvrir une partie des dépenses administratives liées à la gestion d'un programme de retraite.

Le programme CCP a également passé un contrat avec Willis Towers Watson LLC pour la réalisation, pour chaque régime, d'évaluations actuarielles bisannuelles fournissant une perspective à long terme sur la santé financière du régime et sur la capacité à répondre aux besoins de paiement des prestations de la base des participants, présentement et dans l'avenir. Outre la communication des informations à chaque régime, des séances d'examen et de formation sur les rapports actuariels ont été organisées par réunions vidéo ainsi que lors des Forums, au cours desquels le représentant actuariel de Wespath a passé le rapport en revue de manière détaillée.

Les audits de retraites sont mis gratuitement à la disposition des régimes au moins une fois tous les trois ans par des travaux de terrain et de visites sur place effectués par Holbrook Global Limited. Un rapport complet sur le respect du document du régime, des procédures administratives et de la confirmation de la réception des prestations par le participant est fourni aux principaux responsables du régime, y compris à l'évêque. Un autre élément essentiel du processus consiste à s'assurer que des progrès sont accomplis dans la résolution des problèmes identifiés par l'audit. La familiarité de Holbrook avec l'EMU, la structure et les opérations des conférences centrales, et la possibilité d'organiser des audits avec d'autres parties de la région se sont avérées positives en termes d'efficacité et de maintien des coûts.

Viabilité de régime de retraite

Considérations pour la viabilité

Pour recevoir un financement de CCP un régime de retraite doit initialement satisfaire aux critères suivants avant de devenir opérationnel :

Six critères fondamentaux

1. Élire et former un Conseil des retraites,
2. Préparer et adopter une description de régime de retraite ou document de régime,
3. Sélectionner et former un responsable de prestations et orienter l'évêque vers le régime de retraite,
4. Ouvrir un compte en banque distinct uniquement pour les fonds de retraite,
5. Fournir des documents attestant de l'enregistrement officiel de la Conférence ou de la région épiscopale auprès du gouvernement et de son engagement dans des activités caritatives légalement reconnue
6. Établir des dossiers exacts sur tous les participants au régime de retraite.

Les examens et les évaluations des régimes de retraite qui ont lieu au fil du temps comprennent généralement des évaluations de plusieurs aspects du régime qui ont été identifiés comme des facteurs importants pour atteindre la viabilité à long terme, comme suit :

- Solidité des fondements, c'est à dire le maintien des critères et qualités exigés initialement pour l'aide par CCP.
- Un flux de financement continu et durable,
- Évaluations actuarielles régulières et utilisation des résultats des évaluations,
- Une politique d'investissement complète et des examens réguliers des investissements,
- Examen juridique pour s'assurer que le régime est conforme aux lois et réglementations en matière de retraites,
- Conformité au document de régime,
- Formation ciblée sur les avantages pour les pasteurs et les responsables de congrégation,
- Audits réguliers avec rapports et actions sur les résultats d'audit,

- Connexion de l'EMU et ses origines et,
- travail avec Wespath pour s'occuper de la viabilité du régime de retraite.

Stabilité future du régime de retraite

La réalisation et le maintien d'un statut autonome sont au cœur des régimes de retraite soutenus par le CCP. Il s'agit de régimes contributifs par conception, nécessitant des cotisations de la part de l'église et des membres du clergé pour assurer leur viabilité. Bien qu'il soit attendu que le financement de CCP se poursuive indéfiniment, il ne peut à lui seul remplir toutes les obligations à long terme du régime de retraite, ce qui souligne le besoin critique de viabilité.

Comme indiqué précédemment, les régimes de retraite individuels dans le cadre du programme CCP relèvent de la responsabilité permanente du promoteur du régime qui, dans le cas présent, sont les régions épiscopales et les Conférences Annuelles situées aux Philippines, en Europe et en Afrique. La collecte de fonds pour le programme CCP était destinée à fournir un soutien financier initial et à compléter le financement de la Conférence en cours, mais elle ne doit jamais être considérée comme la seule source de financement. Par conséquent, la collecte des cotisations et la gestion appropriée des investissements sont essentielles au soutien et à la réussite des régimes. Sans cela, les régimes ne disposeront pas de fonds suffisants pour remplir leurs obligations en matière de retraites, alors que ces dernières ne cessent d'augmenter.

Les montants nécessaires pour les prestations de retraite au fil du temps sont susceptibles d'augmenter pour plusieurs raisons, y compris, mais sans s'y limiter :

- Augmentation du nombre de membres du clergé,,
- Augmentation des coûts des essentiels pour vivre, et/ou
- des systèmes médicaux/de santé augmentant l'espérance de vie.

Les prestations de retraite de nombreux régimes dépassent déjà le montant de l'aide CCP. Tôt ou tard, cela sera vrai pour la plupart des régimes et les régions devront combler le déficit.

Viabilité des régimes de retraite

Que se passe-t-il si un régime de retraite ne peut plus satisfaire ses obligations en prestations de retraite ?

La nécessité de concevoir des régimes de pension viables est mise en évidence par des programmes antérieurs non CPP n'ayant pas respecté leurs obligations, laissant les membres du clergé sans le soutien qu'ils espéraient à la retraite. Ces échecs ne diminuent pas seulement la confiance dans les systèmes et les églises, mais ont également un impact important sur la vie des membres retraités du clergé et de leurs conjoints survivants en réduisant le revenu dont ils dépendent pour une retraite digne. De plus, les membres actifs du clergé proches de la retraite risquent de ne pas avoir de revenu de retraite du tout.

Wespath s'efforce d'aider les régimes de retraite soutenus par CCP à éviter ce résultat par une analyse continue et un soutien consultatif. Toutefois, la responsabilité du maintien des niveaux de cotisation et de la mise en œuvre des réformes essentielles en matière de viabilité incombe en dernier ressort aux régimes de retraite eux-mêmes et à leurs organes directeurs, tels que le Conseil local des retraites, la Conférence annuelle, la région épiscopale ou la Conférence Centrale. La section « Vue d'ensemble des prestations et examen des régimes individuels » de ce rapport comprend une évaluation des risques soulignant l'urgence pour certains régimes qui, si aucune mesure n'est prise, risquent d'épuiser leurs fonds à brève échéance. Comme vous le verrez, d'autres sont sur une base plus stable.

Pour parvenir à des retraites viables, il faut une vision à long terme exigeant un engagement constant, un suivi vigilant et des adaptations en temps utile à l'évolution de la situation. Le CCP est engagé dans cet effort à long terme, travaillant en collaboration avec les régimes de retraite pour s'assurer qu'ils peuvent répondre aux besoins futurs des membres du clergé et de leurs familles.



Des représentants de Wespath rencontrent le Conseil des retraites de Sierra Leone pour discuter de la situation financière du régime et de la formation d'un nouveau comité de viabilité des retraites.



Ross Lundstrom avec des membres du bureau des prestations de la Conférence du Zimbabwe, Moss Kapumha (à gauche) et Solomon Chiripasi (à droite).



Thomas Kemper (à droite) rencontre l'évêque Samuel Quire (à gauche) de la Conférence Annuelle du Liberia.

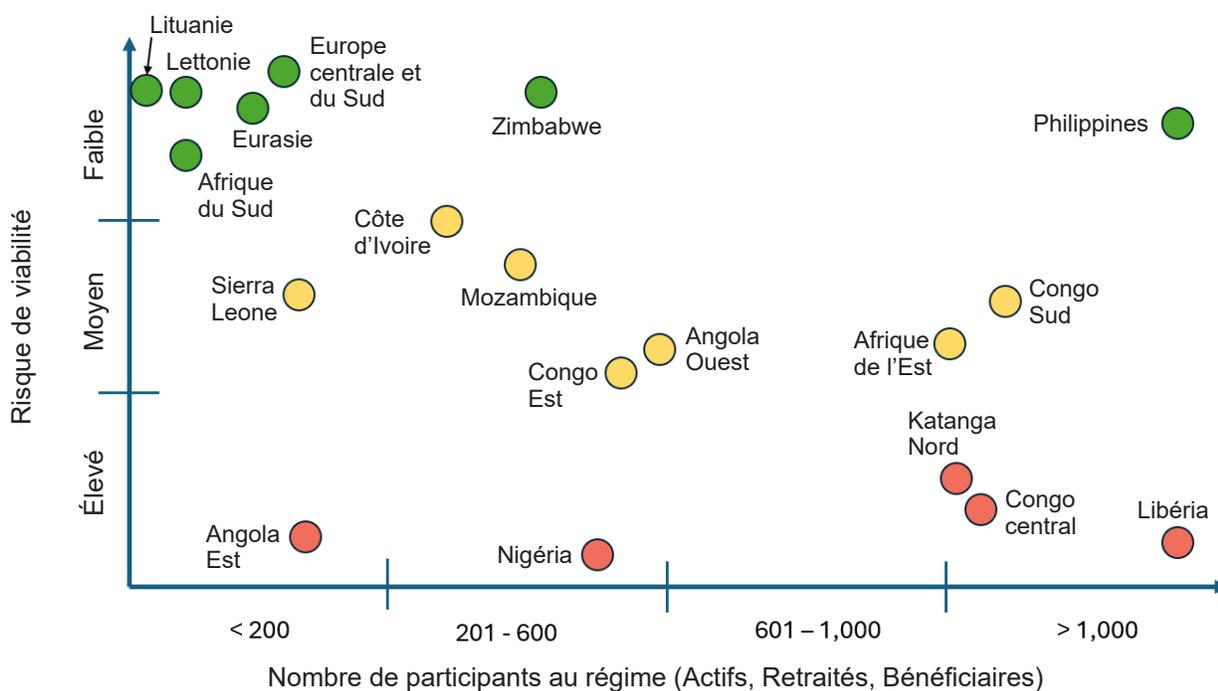
Vue d'ensemble des prestations et examen des régimes individuels

Comme indiqué, chaque régime est de responsabilité de la Conférence ou de la région épiscopale, tandis que Wespath fournit des services de conseil pour gérer des régimes performants et viables. À cette fin, Wespath a fourni, pour chacun des régimes, des informations reflétant le risque global du régime pour la viabilité à long terme et des informations spécifiques concernant les évaluations, les problèmes et les développements récents des régimes dans les détails des régimes suivants. Les examens suivants sont basés sur les évaluations de l'équipe CCP au moment de la préparation de ce rapport (troisième trimestre 2024). Les rapports ultérieurs mentionneront les résultats de toute action ou changement effectué pour améliorer la viabilité.

De plus, à des fins de comparaison, un tableau reflétant le risque relatif pour la viabilité et la taille approximative de chaque régime en termes de nombre total de participants et de bénéficiaires est inclus. Il représente le facteur de risque du régime par une couleur et la taille du cercle coloré représente la taille du régime. Veuillez noter que toutes les valeurs en dollars sont en dollars des États-Unis sauf si indiqué autrement.



COMPARAISON RELATIVE DES RÉGIMES DE RETRAITE FLUX CONTINU DE FINANCEMENT ET CONFORMITÉ DU RÉGIME





RÉSUMÉ D'ENSEMBLE DES RISQUES DU RÉGIME



Angola Est - Résumé d'ensemble des risques du régime

NIVEAU DE RISQUE	
	<p>Financement du régime et informations financières :</p> <ul style="list-style-type: none"> Comme pour le régime de l'Angola Ouest, le niveau du fonds reflété dans l'évaluation actuarielle la plus récente est extrêmement bas, de 1,76 %. L'absence de collecte de cotisations des membres du clergé et de l'église continue d'être une raison importante pour l'insuffisance de fonds nécessaires pour faire face aux obligations en matière de retraite. De ce fait, le régime dépend uniquement du soutien de CCP et des contributions déduites des suppléments de salaire de la Conférence Annuelle de Mountain Sky.
	<p>Gestion et conformité du régime :</p> <ul style="list-style-type: none"> Un consultant pour le programme CCP a effectué une visite sur place en octobre 2023 pour examiner les processus administratifs et la conformité aux documents du régime. La consultation a confirmé l'absence de sources de fonds de retraites autres que celles provenant de l'extérieur de la conférence, ainsi que des divergences par rapport aux dispositions du régime. Il est également nécessaire d'améliorer la gestion et les contrôles opérationnels. Les paiements de prestations ne sont pas conformes au document du régime comme les montants sont réduits pour utiliser les fonds fournis comme indiqué ci-dessus. L'équipe de CCP est convaincue que la variabilité et la réduction des prestations aux retraités et aux conjoints survivants en fonction des fonds disponibles doivent être abordées par les dirigeants de la Conférence.
	<p>Autres considérations ou préoccupations pour la viabilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le personnel continue d'être un problème avec le présent responsable bénévole des prestations cherchant un successeur bénévole depuis des années. Une personne dévouée de la Conférence devrait être identifiée, embauchée et formée pour répondre aux besoins du régime. Holbrook Global doit effectuer un audit sur place du programme de retraites en août 2024 pour un examen plus détaillé de la conformité du régime et des contrôles internes. Alors que nous attendons de plus amples informations sur le fonctionnement du régime, il est extrêmement important de consacrer les ressources de la Conférence à la correction des lacunes actuelles.



Gertrude Ntamajo (Province de Gisuru, Burundi)

Gertrude Ntamajo a servi en tant que pasteure pendant près de 30 ans avec une attention particulière aux femmes et aux jeunes filles à un centre appartenant à l'église et établi par des missionnaires. Aujourd'hui avec l'aide de Wespah et de la Conférence Annuelle du Burundi pour sa retraite, elle peut employer des travailleurs locaux à sa ferme et leur fournir des possibilités de subsistance. Sa retraite lui a aussi permis de bâtir une maison avec trois chambres à coucher qu'elle partage avec sa fille, son petit-enfant et son arrière petit-enfant.



RÉSUMÉ D'ENSEMBLE DES RISQUES DU RÉGIME



Angola Ouest - Résumé d'ensemble des risques du régime

NIVEAU DE RISQUE	
	<p>Financement du régime et informations financières :</p> <ul style="list-style-type: none"> Sur la base de l'évaluation actuarielle de 2022 le niveau de financement du régime est de 0,27 % avec plus de 4 millions de dollars en engagements non financés. Bien que la collecte de cotisations ait progressé de façon importante à un taux de 92 %, les fonds sont insuffisants pour satisfaire au paiement exigés de prestations comparés à ceux fournis par le programme CCP.
	<p>Gestion et conformité du régime :</p> <ul style="list-style-type: none"> Un consultant pour le programme CCP a effectué une visite sur place en octobre 2023 pour examiner les processus administratifs et la conformité au document du régime. La gestion du régime s'est améliorée de façon importante en ce qui concerne les collectes de cotisations, les contrôles financiers et la gestion des archives. Cependant, malgré ces améliorations, la viabilité globale du régime est en risque important en raison de son état financier. La consultation a révélé que les paiements de prestations pour les environ 95 retraités ne sont pas effectués selon le document du régime—le montant des paiements est déterminé uniquement en fonction des fonds fournis par le programme CCP. Augmenter les réserves par les cotisations et d'autres moyens est essentiel pour assurer l'augmentation des niveaux de prestations au niveau des exigences existantes du régime.
	<p>Autres considérations ou préoccupations pour la viabilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> Si l'amélioration de l'administration du régime s'est avérée appréciable, une gestion plus exacte des dossiers a permis d'identifier de nouveaux membres actifs couverts par le régime - de 89 à 435 - depuis la dernière évaluation. Cependant, la tenue en compte de ce nombre augmenté de membres du clergé a eu un impact négatif sur la viabilité financière à long terme du régime. Holbrook Global doit effectuer un audit sur place du programme de retraites au quatrième trimestre de 2024 pour un examen plus détaillé de la conformité du régime et des contrôles internes suivi par une évaluation poussée des dispositions et des possibilités du régime pour améliorer la viabilité. L'inclusion du Conseil des retraites et de la direction de la Conférence dans l'examen est essentielle.



Salida Natingue (Mozambique)

Selon ses petits-enfants, Salida Natingue est une bibliothèque vivante. À 86 ans elle continue d'apprendre les bonnes manières à ses quatre enfants, 15 petits-enfants et à son arrière petit-enfant. Feu son époux, Gideon Jamella était un traducteur d'hymnes méthodistes en Tswa (Xitswa). En tant que veuve vivant avec la famille de sa fille, Natingue a exprimé sa gratitude pour l'aide financière du programme CCP.



RÉSUMÉ D'ENSEMBLE DES RISQUES DU RÉGIME



Europe centrale et du Sud - Résumé d'ensemble des risques du régime

NIVEAU DE RISQUE	
	<p>Financement du régime et informations financières :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le niveau global de financement du régime s'est bien amélioré de 28 % à 63 % depuis les dernières évaluations actuarielles. Cette amélioration peut être attribuée à une augmentation des actifs de retraite de réserve et à un retour à des taux plus normaux d'actualisation. Ce qui, en fin de compte, réduit les engagements globaux du régime. L'évaluation la plus récente montre suffisamment d'actifs pour satisfaire aux paiements des prestations pendant les 40 prochaines années.
	<p>Gestion et conformité du régime :</p> <ul style="list-style-type: none"> La séparation de l'Église épiscopale méthodiste de l'EMU en Bulgarie a été effectuée avant la publication de ce rapport. La Bulgarie, l'Europe centrale et du Sud et Wespah ont coordonné une procédure mutuellement acceptée pour gérer la gestion et le soutien actuel pour les retraites des membres du clergé au de l'EMU. Dans l'ensemble, les services du régime sont bien coordonnés et la coopération avec le personnel des retraites et la direction de l'Europe centrale et méridionale est très appréciée. Le suivi courant du régime sera important étant donné l'augmentation des prestations de 25 euros par mois pour aider à compenser l'impact de l'inflation augmentant dans de nombreux pays de la région.
	<p>Autres considérations ou préoccupations pour la viabilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le régime d'Europe Centrale et du Sud est vérifié régulièrement par l'entreprise sélectionnée par la région étant donné que cela fait partie de son paquet d'audits. Les résultats continuent de montrer que les contrôles financiers et la supervision de la gestion sont bien gérés. Les réunions avec l'évêque Zurcher et d'autres dirigeants clés sur les problèmes de retraite et la présence régulière d'un membre de l'équipe Wespah aux réunions du Conseil des retraites ont été avantageux pour Wespah et la région épiscopale.



Marta Mucambe (Mozambique)

Avant le décès de l'époux de Marta Mucambe, ce dernier et Marta implantaient de nouvelles églises dans le Nord du Mozambique. L'une des églises qu'ils avaient précédemment implantées avec quatre autres famille est aujourd'hui tout un district de l'EMU. Marta a donné naissance à 10 enfants mais en a précocement perdu quatre. Alors que Hendren et Kemper quittaient la maison de Mucambe après un séjour accueillant, celle-ci s'est mise à danser et à chanter avec joie et paix les paroles de Siméon : « Mes yeux ont vu ton salut ».



Révérend Kaiboni Nkomo (Mozambique)

Avec son épouse Anni, le révérend Kaiboni Nkomo a élevé six enfants et 21 petits-enfants. Maintenant âgé de 81 ans, Nkomo a beaucoup accompli durant ses années de service. Pionnier du ministère des prisons, il a été nommé premier aumônier général de l'administration pénitentiaire du Zimbabwe. Il a aussi implanté plusieurs églises dans la région minière du Zimbabwe qui sont devenus aujourd'hui dix circuits. Grâce au programme CCP, Nkomo et son épouse peuvent aider leur bru diriger une école de plus de 200 élèves dans leur enceinte à Harare.



Congo - Vue d'ensemble

Bien que la Conférence Centrale du Congo n'ait qu'un seul document de régime de retraite, ce régime fonctionne comme quatre régimes différents, un pour chaque région épiscopale existante de la Conférence Centrale. Ci-dessous se trouve une vue d'ensemble des considérations et préoccupations s'appliquant aux quatre régimes. Dans les pages suivantes, nous présentons des rapports détaillés pour chacune des quatre régions.

NIVEAU DE RISQUE	
	<p>Financement du régime et informations financières :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Veuillez voir les rapports des régions individuelles sur les pages suivantes pour des informations détaillées.
	<p>Gestion et conformité du régime :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Veuillez voir les rapports des régions individuelles sur les pages suivantes pour des informations détaillées.
	<p>Autres considérations ou préoccupations pour la viabilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sur la base des actions de la Conférence Générale, la Conférence Centrale du Congo a approuvé l'addition d'un cinquième évêque en 2025. Nous nous attendons à ce que cela conduise à la ré-configuration d'une ou de plusieurs régions épiscopales, et à la possibilité que les participants soient transférés dans de nouvelles régions. L'impact de l'ajout de la nouvelle région épiscopale sur les engagements de retraite de la région épiscopale du Congo central, sur le nombre de participants et sur la gestion du régime reste à déterminer. • Un montant maximum d'aide du CCP a été initialement fixé pour le Congo tout entier. Cependant, ce total n'a jamais été divisé en montants distincts pour chaque région épiscopale. Au lieu de cela, jusqu'à présent, l'aide du CCP pour chaque région a été égale au montant des paiements de retraite de cette région. En conséquence, au cours des années précédentes, lorsque les paiements totaux de CCP aux quatre zones étaient inférieurs au montant maximal du régime de retraite du Congo, CCP conservait la différence ; lorsque les paiements de retraite dépassaient le montant maximal prévu pour l'ensemble du régime, comme cela a été le cas ces dernières années, les régions épiscopales ont continué à recevoir l'intégralité de leurs paiements de retraite, ce qui s'est traduit par des dépenses de CCP dépassant largement le montant maximal initial. • La croissance importante du méthodisme uni en République démocratique du Congo a entraîné une augmentation substantielle des paiements aux retraités. À terme, le CCP devra fixer un montant maximum d'aide à la retraite pour chaque région épiscopale, à l'instar des dispositions en vigueur pour la plupart des autres régimes de retraite soutenus par le. Le meilleur moment serait lorsque la cinquième région épiscopale sera opérationnelle, ce qui nous permettrait d'évaluer l'impact de la ré-configuration de la Conférence Centrale.



RÉSUMÉ D'ENSEMBLE DES RISQUES DU RÉGIME



Congo central - Résumé d'ensemble des risques du régime

NIVEAU DE RISQUE	
	<p>Financement du régime et informations financières :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le régime exige que les membres du clergé contribuent 3 % et les églises 5 % des rémunérations. Lors de l'évaluation actuarielle la plus récente, les salaires moyens du clergé dans la région épiscopale du Congo central étaient les plus bas parmi les quatre régions épiscopales du Congo, avec des salaires à peine supérieurs à la moitié de ceux de la région immédiatement inférieure. Cependant, étant donné que la formule utilisée pour calculer les prestations dans toutes les régions épiscopales est la même, conformément aux dispositions du régime de retraite du Congo, même avec des cotisations de collecte complètes, le revenu annuel des cotisations est loin d'atteindre le montant annuel nécessaire pour couvrir le coût des prestations acquises. Sur une base annuelle ou semestrielle, le régime dépose les cotisations reçues sur son compte d'investissement Wespith, ce qui se traduit par un solde de compte de plus de 71 000 \$ à la fin de l'année 2023. Les actifs accumulés sont venus presque totalement des contributions de l'église et des membres du clergé. Jusqu'à ce point, les cotisations n'ont pas été utilisées pour payer les prestations aux retraités. Jusqu'à ce jour, les fonds de CCP ont couvert ces paiements qui n'ont pas très augmenté dans le temps. (Voir les commentaires liés dans Autres considérations ou préoccupations pour la viabilité, ci-dessous) La réalisation de la viabilité financière du régime dans le proche avenir exigera un revenu supplémentaire par les cotisations ou d'autres sources, ou la réductions des obligations en prestations, ou une combinaison des deux. Les difficultés financières à long terme du plan ont été aggravées par une augmentation soudaine et inexplicable du nombre de membres actifs du clergé, qui est passé de 392 en septembre 2022 à 713 en mars 2023. Le taux de financement du passif par les actifs à court terme était de 2,7 % lors de l'évaluation actuarielle la plus récente, soit une légère amélioration par rapport aux 2,6 % de l'évaluation précédente. Le taux de financement du passif par la valeur actuelle des actifs futurs est de 57 %, ce qui équivaut à un sous-financement de plus d'un million de dollars.
	<p>Gestion et conformité du régime :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le responsable des prestations de la région épiscopale du Congo central est un vétéran parmi les responsables de prestations servant chacune des quatre régions épiscopales de la Conférence Centrale du Congo et est compétent, consciencieux et réactif. Il est assisté par deux responsables des prestations de la Conférence. Les paiements de prestations sont effectués en espèces comme de nombreux retraités vivant dans des régions éloignées sans accès à des institutions bancaires. Bien que cela ne soit pas idéal pour la sécurité, l'effort ou l'efficacité, le personnel des retraites a mis en œuvre des processus sûrs pour que les paiements soient reçus et documentés de façon appropriée. La gestion principale du régime semble effectuée par le responsable des prestations de la région épiscopale et ses assistants pour la Conférence de la région. Il y a peu d'indices d'une participation active du Conseil des retraites.
	<p>Autres considérations ou préoccupations pour la viabilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> Veuillez voir la page 19 pour une vue d'ensemble du Congo.



RÉSUMÉ D'ENSEMBLE DES RISQUES DU RÉGIME



Congo Est - Résumé d'ensemble des risques du régime

NIVEAU DE RISQUE	
	<p>Financement du régime et informations financières :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les cotisations au fonds de retraite sont fixées à 3 % pour les pasteurs et à 5 % des rémunérations pour l'église. Les chiffres des évaluations actuarielles les plus récentes indiquent que ces cotisations ne couvriront pas le montant annuel nécessaire pour payer les prestations acquises. • Le régime a annuellement ou semestriellement versé les cotisations reçues dans son compte d'investissement Wespah. Les actifs accumulés sont venus presque totalement des contributions de l'église et des membres du clergé. Jusqu'à ce point, l'aide du CCP a fourni tous les fonds nécessaires pour payer les prestations aux retraités dont le nombre a beaucoup augmenté dans le temps. La réalisation de la viabilité financière exigera l'augmentation des cotisations ou un autre revenu supplémentaire pour le régime, la réduction des obligations en prestations ou une combinaison des deux. • Les problèmes financiers sont aggravés par les zones où la violence ou la guerre civile déplace les pasteurs et même les communautés et donc les membres du clergé ont de longues périodes sans rémunération et en conséquence aucune source pour payer les cotisations au régime de retraite. Dans le passé, cela s'est traduit par une rémunération moyenne et globale du clergé nettement inférieure à celle rapportée pour les deux dernières évaluations. • Le taux de financement du passif par les actifs courants était de 4,14 % seulement lors de l'évaluation actuarielle la plus récente. Cependant, cela est plus élevé que les 2,02 % de l'évaluation précédente. Le taux de financement du passif par la valeur présente des actifs futurs est 67 % et est encourageant mais cela laisse quand même le régime avec un sous-financement de plus de 345 000 \$.
	<p>Gestion et conformité du régime :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le responsable des prestations de la région épiscopale du Congo Est est diligent, compétent et un serveur dévoué à l'Église et aux membres de son clergé. Le bureau des retraites a des archives complètes des paiements aux retraités et des cotisations reçues bien qu'ils utilisent généralement le papier plutôt que des fichiers numériques. Le responsable des prestations va installer QuickBooks qui offre une comptabilité par application et un archivage numérique. • Les paiements de retraite sont effectués en espèces comme de nombreux retraités vivent dans des régions éloignées sans accès à des institutions bancaires. Bien que cela ne soit pas idéal pour la sécurité, l'effort ou l'efficacité, le personnel des retraites a mis en œuvre des processus sûrs pour que les paiements soient reçus et documentés de façon appropriée. • La gestion principale du régime semble être effectuée par le responsable des prestations de la région épiscopale et ses assistants pour les Conférences dans la région. Il y a peu d'indices d'une participation du Conseil des retraites.
	<p>Autres considérations ou préoccupations pour la viabilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Veuillez voir la page 19 pour une vue d'ensemble du Congo.



RÉSUMÉ D'ENSEMBLE DES RISQUES DU RÉGIME



Nord Katanga - Résumé d'ensemble des risques du régime

NIVEAU DE RISQUE	
	<p>Financement du régime et informations financières :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le régime demande des membres du clergé une cotisation de 3 % des rémunérations et de 5 % à l'institution religieuse. Cependant, seulement 15 % à 20 % des membres admissibles du clergé versent des cotisations pour le régime de retraite. La plupart de ces participants sont de ou d'autour de Kamina. Si seulement une petite partie des membres du clergé paient des cotisations, aucun membre du clergé ne payait de cotisations avant la désignation de l'actuel responsable des prestations. Le régime du Nord Katanga a les paiements de retraite le plus élevés et le plus grand nombre de retraités de toutes les régions épiscopales de la Conférence du Congo central. La dernière évaluation actuarielle montre que sans augmentation de revenu ou réduction des obligations de prestations (ou une combinaison des deux) le régime épuisera ses fonds dans environ cinq ans. Malgré une participation faible, le régime a amélioré la collecte et l'investissement des cotisations, et a augmenté ses actifs de presque zéro au début de 2018 à environ 47 700 \$ à l'évaluation actuarielle la plus récente. Cependant, cela n'a porté le taux de financement qu'à 2,51 % des obligations de paiement. Le taux de financement du passif par la valeur actuelle des actifs futurs est de 87 %, avec un sous-financement de plus de 275 000 \$ si tous les membres du clergé éligibles cotisent, ou de 84 % et un montant de sous-financement d'environ 346 000 \$ en l'absence de cotisations des participants.
	<p>Gestion et conformité du régime :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le responsable des prestations de la région épiscopale du Nord Katanga vit à Lumumbashi. Il est assisté pour la gestion du régime par le trésorier de la Conférence du Nord Katanga. Les paiements de retraite sont effectués en espèces car de nombreux retraités vivent dans des régions éloignées sans accès à des institutions bancaires. Les retraites sont généralement payées tous les six mois. Les retraités ont demandé des paiements trimestriels voire mensuels, mais cela coûterait en raison de l'absence de paiements électroniques, du nombre de retraités et de l'étendue de la région épiscopale. Le responsable des prestations signale que les dispositions du régime de retraite du Nord Katanga ont été modifiées pour supprimer l'admissibilité des pasteurs locaux dûment accrédités. Peu de pasteurs locaux, voire aucun, participaient au régime, et le responsable des prestations était souvent incapable d'obtenir les données des pasteurs locaux dûment accrédités requises pour les évaluations actuarielles. Un archivage complet des cotisations des quelques membres du clergé admissibles—ayant contribué et pour quelles périodes—est essentiel. Le régime ne peut s'autofinancer s'il verse des pensions pour des périodes où les membres du clergé n'ont pas cotisé et ne devraient pas recevoir de crédit de retraite. Le bureau des retraites du Nord Katanga a essayé l'utilisation de QuickBooks qui serait une bonne solution viable pour suivre les cotisations si d'autres systèmes fiables ne sont pas déjà en place. La gestion principale du régime semble être prise en charge par le responsable des prestations de la région épiscopale et par le trésorier de la Conférence du Nord Katanga. Il y a peu d'indices d'une participation du Conseil des retraites.
	<p>Autres considérations ou préoccupations pour la viabilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> Veuillez voir la page 19 pour une vue d'ensemble du Congo.



RÉSUMÉ D'ENSEMBLE DES RISQUES DU RÉGIME



Sud Congo - Résumé d'ensemble des risques du régime

NIVEAU DE RISQUE	
	<p>Financement du régime et informations financières :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le régime exige que les membres du clergé contribuent 3 % des rémunérations et les églises 5 %. Le responsable des prestations de la région épiscopale du Sud Congo veut collecter un financement supplémentaire pour améliorer la situation financière du régime. Les salaires moyens plus élevés des membres du clergé du Sud Congo résultent en des cotisations plus élevées qui améliorent la solvabilité financière du régime de retraite du Congo Sud comparé à celle des trois autres régions épiscopales de la Conférence Centrale du Congo. Cependant, comme le nombre de retraités augmente dans le temps, le régime nécessitera un revenu supplémentaire ou une réduction des prestations dans les 20 prochaines années pour rester viable. Le régime a fait un bon progrès en collecte et en investissement des cotisations. Au début de 2018 le régime ne disposait que de très peu d'actifs. Au début de 2024, la combinaison d'investissement des cotisations et de gains d'investissement a augmenté les actifs du régime jusqu'à plus de 190 000 \$. Malgré l'augmentation des actifs, le taux de financement du passif par les actifs courants était de 7,6 % seulement lors de l'évaluation actuarielle la plus récente. Le taux de financement par la valeur présente des actifs futurs du passif futur est 69% mais laisse quand même le régime avec un sous-financement des obligations attendues de plus de 655 000\$. Presque qu'aucune cotisation ou aucun fonds n'a été collecté durant les cinq premières années du régime laissant un important déficit de financement.
	<p>Gestion et conformité du régime :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le régime de retraites du Sud Congo comprend les cinq Conférences Annuelles et deux pays, la République démocratique du Congo et la Zambie. L'étendue géographique est vaste et certains retraités sont dans des zones éloignées difficiles d'accès. Le responsable des prestations a été efficace pour améliorer la participation au régime par membres du clergé et en collecte de cotisations. Un assistant financier fait la comptabilité journalière du régime, la gestion financière et la gestion des données. Un surintendant de district de la Conférence de Zambie sert de responsable des prestations pour les membres du clergé de Zambie. Leur participation au régime s'est apparemment beaucoup améliorée depuis sa prise de service. Les paiements de retraite sont effectués en espèces car de nombreux retraités vivent dans des régions éloignées sans accès à des institutions bancaires. Les retraites sont généralement payées tous les six mois. Les retraités ont demandé des paiements trimestriels voire mensuels, mais cela coûterait en raison de l'absence de paiements électroniques, du nombre de retraités et de l'étendue de la zone. En conformité avec les dispositions du régime pour le Sud Congo, contrairement au régime global pour le Congo, les membres du clergé nommés pasteurs locaux ne sont pas admissibles au régime. Il semble que cette disposition soit respectée. La gestion principale du régime semble être effectuée par le responsable des prestations de la région épiscopale et par l'assistant financier de cette région avec l'appui du responsable des prestations de la Conférence de Zambie. Il y a peu d'indices d'une participation du Conseil des retraités.
	<p>Autres considérations ou préoccupations pour la viabilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> Veillez voir la page 19 pour une vue d'ensemble du Congo.



RÉSUMÉ D'ENSEMBLE DES RISQUES DU RÉGIME



Côte d'Ivoire - Résumé d'ensemble des risques du régime

NIVEAU DE RISQUE	
	<p>Financement du régime et informations financières :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le passif non financé du régime s'est considérablement amélioré entre la fin de 2020 et 2022, le taux de financement passant de 31 % à 43 %. Cette amélioration est due à l'augmentation du taux d'actualisation—un facteur important dans le calcul des engagements de retraite du régime—ainsi qu'à l'augmentation des réserves de retraite, résultant d'un taux de cotisation plus élevé de 4 % à partir de 2023. Les réserves sont gérées à la fois localement et à Wespah. L'aide annuelle de 25 000 \$ de CCP couvre presque tous les paiements de prestations, les éventuels déficits modestes étant couverts par les réserves plus qu'adéquates. L'évaluation actuarielle la plus récente a été effectuée avant la décision de la Conférence Annuelle de Côte d'Ivoire de quitter l'EMU. Certaines implications financières de cette décision restent à être déterminées.
	<p>Gestion et conformité du régime :</p> <ul style="list-style-type: none"> Dans l'ensemble, le régime est bien géré en ce qui concerne la gestion et les données. Wespah apprécie le travail du responsable des prestations du régime et autres responsables de retraite pour rendre le régime viable à court et à long terme. Ce régime est unique en ce qu'il n'y a actuellement que trois retraités et 34 conjoints survivant recevant des prestations. Comme indiqué, la collecte des cotisations par un système centralisé permet des processus efficaces résultant en de hauts niveau de cotisations relatives et une gestion efficace du régime. L'audit du régime par Holbrook Global en 2024 a indiqué un régime bien géré avec quelques éléments à améliorer en gestion mais aucun problème majeur.
	<p>Autres considérations ou préoccupations pour la viabilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> Les prestations de retraite sont payées par chèque ou en espèces. En raison des bonnes compétences en gestion de la Côte d'Ivoire, la gestion pourrait encore s'améliorer. Fin mai il a été annoncé que la Conférence Annuelle de Côte d'Ivoire a voté pour quitter l'EMU. leur départ de l'EMU mettra fin à l'arrangement actuel entre le CCP et la Conférence Annuelle de Côte d'Ivoire. Si la Conférence de Côte d'Ivoire, en tant qu'entité n'appartenant pas à l'EMU, souhaite continuer son régime actuel de retraites, il est possible que Wespah et l'église de Côte d'Ivoire puissent conclure un accord indiquant quelles aides et services maintenus pour le régime de retraite peuvent être fournis par le programme CCP et les conditions pour ces aides et services. Comme dans d'autres cas de séparation de l'EMU, la première priorité de CCP est d'assurer que les obligations de retraite envers les anciens membres du clergé de l'EMU pour leur service au sein de l'EMU avant l'autonomie ou la séparation soient remplies conformément aux conditions du régime de retraite applicable à ce service au sein de l'EMU.



Emmanuella Bodjo (Côte d'Ivoire)

À la suite de la perte de son père, le Révérend Noël Bodjo, Emmanuelle a pu se tourner vers le régime de retraite de l'EMU pour obtenir le soutien dont elle avait besoin pour poursuivre son rêve de devenir comptable agréée. Initialement, Esaïe, le frère aîné d'Emmanuelle a utilisé la retraite pour ses études. Une fois diplômé, le bâton a été passé à Emmanuelle. Elle a judicieusement utilisé la retraite pour les frais de scolarité et les matériels pédagogiques.



RÉSUMÉ D'ENSEMBLE DES RISQUES DU RÉGIME



Afrique de l'Est - Résumé d'ensemble des risques du régime

NIVEAU DE RISQUE	
	<p>Financement du régime et informations financières :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le régime de retraite de l'Afrique de l'Est est actuellement très sous-financé, avec des actifs se montant à seulement 2,08 % du passif selon le rapport d'évaluation actuarielle de 2023. Les niveaux de financement diffèrent dans les quatre Conférences couvertes par le régime. Par exemple, la Conférence du Burundi représente environ 51 % du passif total du régime, mais plus de 75 % de l'actif total du régime. La Conférence de l'Ouganda-Soudan du Sud, en revanche, représente près d'un tiers du passif total du régime, mais seulement 2,5 % de l'actif total du régime. Les cotisations de retraite sont fixées par le régime à 5 % des rémunérations pour les églises et les participants sauf pour la Conférence Kenya-Éthiopie où le taux est de 6 % pour les deux parties. En raison des salaires bas par rapport aux prestations du régime, même si toutes les cotisations sont collectées, elles ne couvrent pas les prestations acquises. Pour corriger ce déséquilibre, il peut être nécessaire d'augmenter les taux de cotisation, de réduire les prestations ou d'avoir une combinaison des deux. Les niveaux de salaire varient dans les quatre Conférences avec une rémunération annuelle moyenne comme suit, selon les rapports les plus récents d'évaluation : <ul style="list-style-type: none"> – 313 \$ pour Burundi – 228 \$ pour Rwanda et – 283 \$ pour Kenya-Éthiopie – 118 \$ pour Ouganda-Soudan du Sud Cependant, la prestation de retraite—30 \$ par mois plus 1 \$ supplémentaire par mois pour chaque année de service créditée après 15 ans—est la même pour toutes ces Conférences. Cette formule conduit à une prestation annuelle de retraite de 360 \$ pour 15 ans de service et de 660 \$ pour 40 ans de service, soit un taux de remplacement de revenu très élevé et probablement non viable.
	<p>Gestion et conformité du régime :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le régime est efficacement géré par les responsables de prestations dans chaque Conférence avec le responsable des prestations de Kenya-Éthiopie supervisant la coordination entre les quatre Conférences. Le problème principal de conformité pour le régime est de recevoir les cotisations des églises et des membres du clergé. Bien que la sévérité de ce problème varie parmi les Conférences, chacune a montré une amélioration dans le temps. Tous les retraités sont payés par moyen électronique via des comptes en banque ou dans d'autres institutions financières telles que les coopératives d'épargne ou de crédit. Les fonds CCP d'aide aux retraites sont virés aux comptes bancaires du régime de retraite dans chaque Conférence sauf celle d'Ouganda-Soudan du Sud. En raison d'un manquement antérieur dans l'enregistrement de la Conférence auprès du gouvernement d'Ouganda, le Conseil des retraites n'a pas pu ouvrir un compte en banque. Les retraites CCP pour l'Ouganda-Soudan du Sud sont virées au compte en banque du régime au Kenya puis virées aux comptes des retraités. Cela est plus coûteux, mais est un succès autrement. Le développement du régime de retraite de l'Afrique de l'Est a commencé avec une seule conférence annuelle de l'Afrique de l'Est, qui s'est ensuite étendue en plusieurs Conférences et pays constituant aujourd'hui la région épiscopale de l'Afrique de l'Est. Lorsque le régime est devenu opérationnel en 2018, il comprenait déjà les quatre Conférences Annuelles.



RÉSUMÉ D'ENSEMBLE DES RISQUES DU RÉGIME



Afrique de l'Est - Résumé d'ensemble des risques du régime (suite)

NIVEAU DE RISQUE	
	<p>Autres considérations ou préoccupations pour la viabilité :</p> <ul style="list-style-type: none">• En raison de la différence dans les salaires moyens, des niveaux de financement du régime et d'autres facteurs dans les quatre Conférences, il pourrait être prudent dans l'avenir de diviser le régime d'Afrique de l'Est en plusieurs régimes. Cette considération deviendrait particulièrement pertinente pour la partie du régime concernant le Burundi si la Conférence du Burundi devenait sa propre région épiscopale.• Depuis que le régime a commencé à payer des retraites en 2018, le nombre de retraités du régime a considérablement augmenté pour certaines Conférences comme davantage de retraités ou de conjoints survivant ont été identifiés et ont ouvert des comptes en banque. À terme, le CCP devra fixer un montant maximum d'aide à la retraite pour chaque Conférence d'Afrique de l'Est conformément aux plafonds en vigueur pour la plupart des autres régimes de retraite soutenus par le CCP.• Apparemment, les Conférences provisoires de Kenya-Éthiopie et du Rwanda ont vu un nombre important de membres du clergé et de congrégations quittant l'EMU. Si ces anciens participants ont versé des cotisations au régime de retraite, ils auront droit à un remboursement de leurs cotisations individuelles. Ces retraits entraîneront une certaine charge administrative à court terme, mais devraient en fin de compte améliorer la situation financière du régime, étant donné que la valeur actuelle des prestations acquises à ce jour par ces anciens membres du clergé de l'EMU s'ils étaient restés dans l'EMU jusqu'à leur retraite, dépasserait généralement les cotisations remboursées.• Au moment de finaliser ce rapport, nous ne connaissons pas l'effet que les retraits du clergé et les départs d'églises locales dans les Conférences provisoires du Kenya-Éthiopie et du Rwanda auront sur la viabilité continue de ces conférences ou sur l'impact qu'ils auront sur les opérations du régime de retraite.



RÉSUMÉ D'ENSEMBLE DES RISQUES DU RÉGIME



Eurasie - Résumé d'ensemble des risques du régime

NIVEAU DE RISQUE	
	<p>Financement du régime et informations financières :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le régime exige des participants de cotiser 4,5 % de leur salaire « cotisable » comparé à 3 % au début du régime. Les églises locales et autres organismes de l'église tels que les Conférences Annuelles cotisent au même taux de 4,5 %. Le régime de retraite d'Eurasie est parmi les mieux financés des régimes aidés par le CCP. Les recettes de cotisations tendent à satisfaire ou à dépasser les débours du régime en paiements de prestations et permettent au régime d'investir l'aide trimestrielle d'aide aux retraites pour constituer des actifs du régime. Selon l'évaluation actuarielle la plus récente, le passif total était de 784 102 \$ et les actifs du régime étaient de 654 357 \$, c'est à dire un taux de financement de 83,45 %. Si l'on considère les revenus futurs et les obligations accumulées pour la population actuelle, la valeur actuelle des actifs futurs est d'environ 118 % dans l'hypothèse d'une perception intégrale des cotisations salariales, ou de 108 % si les revenus futurs ne comprennent que l'aide du CCP à la retraite. Les flux de trésorerie prévus pour les 40 prochaines années montrent que l'actif net du régime ne cessera d'augmenter.
	<p>Gestion et conformité du régime :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le régime a un Conseil des retraites fonctionnant bien et impliqué, avec des représentants des Conférences Annuelles de la région épiscopale. La supervision et la gestion journalières du régime est de la responsabilité principale du trésorier de région et du responsable des prestations. Dans l'ensemble, le régime est bien géré selon les dispositions du régime. Dans quelques cas, les calculs de prestation pour une personne différaient de la formule prescrite dans le régime et cela a donné lieu à des demandes de clarification. Le transfert de la Conférence Ukraine-Moldavie d'Eurasie à la région épiscopale Nordique et Baltique a nécessité des remboursements de cotisations et à des paiements effectués à des participants pour leur service en Eurasie et a aussi entraîné une réduction du nombre de membres actifs du clergé en Eurasie d'environ 10 %. Il n'y avait pas de retraités en Ukraine-Moldavie. Le régime d'Eurasie est unique parmi les régimes aidés par le CCP en ce qu'il n'y a pas de prestations pour le conjoint survivant. Les prestations cessent au décès du participant. À un point, le Conseil des retraites a considéré ajouter des prestations au conjoint survivant avec l'équipe CCP fournissant une analyse actuarielle de l'impact financier du changement, mais une décision n'a jamais été prise.
	<p>Autres considérations ou préoccupations pour la viabilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> La région Eurasie a reçu l'approbation de devenir une église autonome à partir de la prochaine réunion de la Conférence Centrale de l'Europe du Nord et de l'Eurasie au printemps 2025. Le départ de l'Eurasie de l'EMU terminera l'arrangement actuel entre le CCP et la région Eurasie. Cependant, si la nouvelle église autonome Eurasie souhaite continuer son régime actuel, Wespeth travaillera avec l'église de l'Eurasie pour conclure un nouvel accord précisant quelles aides et services peuvent être offert par le programme CCP et les conditions afférentes. Comme dans d'autres cas de séparation de l'EMU, la première priorité du CCP est d'assurer que les obligations de retraite envers les anciens membres du clergé de l'EMU pour leur service au sein de l'EMU avant l'autonomie ou la séparation soient remplies conformément aux conditions du régime de retraite au sein de l'EMU.



RÉSUMÉ D'ENSEMBLE DES RISQUES DU RÉGIME



Lettonie - Résumé d'ensemble des risques du régime

NIVEAU DE RISQUE	
	<p>Financement du régime et informations financières :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le régime de Lettonie est l'un des plus petits régimes du programme CCP avec six participants actifs et cinq retraités selon les dernières informations trimestrielles. De plus, en supposant la continuation de l'aide CCP et les cotisations de l'église et des participants, le régime est prévu avoir un surplus d'actifs suffisant pour satisfaire aux obligations de retraite pour les prochaines 40 années. Selon l'évaluation actuarielle la plus récente, le taux de financement est passé de 19,30 % à près de 38 %. Cette augmentation est partiellement due à la normalisation des taux d'actualisation, mais aussi parce que la majorité du financement CCP est maintenant en réserves de retraite pour les besoins futurs. Nous nous attendons à ce que la prochaine évaluation montre une amélioration du niveau de financement bien que comme indiqué nous nous attendons à ce que le régime continuera à avoir suffisamment d'actifs pour satisfaire aux prestations acquises futures.
	<p>Gestion et conformité du régime :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le régime reste bien géré sur le plan administratif, ce qui est notable en raison du récent remplacement du responsable des prestations. Des points de vue gestion et conformité, le régime est en bonne position. De plus le processus centralisé de paiement assure une collecte continue des cotisations au régime.
	<p>Autres considérations ou préoccupations pour la viabilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> Deux représentants des retraites ont assisté au Forum CCP tenu fin 2023 au Kenya. La formation sur le régime de retraite et l'examen de tout le programme CCP a fourni un apprentissage très utile et des possibilités d'établir des relations pour les dirigeants de retraite de Lettonie. Les réserves de retraite maintenue chez Wespah pour le régime de Lettonie ont augmenté de presque 50 % en quatre ans, ce qui est important pour la viabilité financière future.



RÉSUMÉ D'ENSEMBLE DES RISQUES DU RÉGIME



Libéria - Résumé d'ensemble des risques du régime

NIVEAU DE RISQUE	
	<p>Financement du régime et informations financières :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le régime du Libéria est un souci majeur pour le programme CCP des points de vue financier et administratif. L'évaluation actuarielle la plus récente montre un taux de financement de 4,31 % avec une augmentation importante des paiements de prestations dans le proche avenir. Avec des actifs de réserve minimum disponibles pour satisfaire aux obligations futures, des révisions importantes du régime avec des actifs de réserve augmentés sont impératifs. Le Conseil des retraites et la Conférence Annuelle ont approuvé une très petite révision du régime pour réduire les prestations et inclure les années de service dans le calcul des prestations. Cette modification permet aux personnes précédemment incapable de prendre leur retraite en raison de manque de financement de quitter le ministère avec grâce et de recevoir les prestations acquises.
	<p>Gestion et conformité du régime :</p> <ul style="list-style-type: none"> Un audit mené par Holbrook Global en 2023 a identifié plusieurs problèmes comprenant des préoccupations en matière financière et de personnel, un manque de contrôles internes et des données de participants inexacts et incomplètes. La plus grande préoccupation était de découvrir que les paiements aux participants étaient réduits pour compenser le coût de paiement en espèces de prestations à des retraités et à des conjoints survivants. Ce processus a cessé depuis et à partir du premier paiement de 2024 les retraités reçoivent la totalité de leurs prestations. L'un des principaux problèmes liés aux dispositions du régime est que celui-ci prévoit que les cotisations des membres du clergé et de l'église, ainsi que les revenus des investissements, doivent être remboursés aux membres du clergé au moment de la retraite. Par conséquent, en plus de recevoir les prestations qui leur sont dues, les retraités reçoivent également les cotisations qu'ils ont versées ou qui ont été versées en leur nom. Il en résulte que les cotisations ne sont pas mises à la disposition du régime pour financer les prestations de retraite à vie des membres du clergé et des conjoints survivants. De plus, bien que le régime prévoit que les années au cours desquelles les cotisations ont été versées donnent droit à des crédits de service, cette disposition n'a pas été respectée.
	<p>Autres considérations ou préoccupations pour la viabilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> La croissance du régime reste une autre préoccupation, qui ne fera que compromettre la stabilité du régime. La population active a augmenté de 22 % au cours des dix dernières années et compte aujourd'hui 1 150 personnes inscrites au registre, auxquelles s'ajoutent 215 retraités et 545 conjoints survivants. Après quelques conversations difficiles avec les dirigeants du Libéria, l'équipe CCP est heureuse d'annoncer des progrès pour répondre à certaines de ces préoccupations. <ul style="list-style-type: none"> Un nouveau Directeur des retraites a été nommé. Il travaille avec le personnel des retraites pour corriger les problèmes de contrôle administratif et pour trouver une solution pour le paiement par voie électronique des prestations de retraite. L'équipe CCP a noté un changement positif radical dans l'approche et un progrès dans la gestion locale du régime Libéria. Mettre sur pied un Comité pour la viabilité axé sur l'augmentation des réserves de retraite est un pas vers l'avant pour compléter les obligations financières futures. Propositions de modification du régime élaborées par le directeur des pensions et présentées au cabinet, qui, si elles sont approuvées par la prochaine session de la Conférence Annuelle, amélioreront le financement et réduiront les obligations. Étant donné que la plupart des subventions administratives fournies par le programme CCP sont utilisées pour le personnel des retraites, les ressources ne sont pas facilement disponibles pour améliorer le fonctionnement du programme. Bien que l'équipe CCP soit reconnaissante de l'amélioration de la situation dans la région du Liberia, il reste encore beaucoup à faire avant que le régime puisse être considéré comme viable.



RÉSUMÉ D'ENSEMBLE DES RISQUES DU RÉGIME



Lituanie - Résumé d'ensemble des risques du régime

NIVEAU DE RISQUE	
	<p>Financement du régime et informations financières :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le régime lituanien est un petit régime avec seulement un membre actif et aucun retraité ou bénéficiaire recevant actuellement des prestations. Le dernier rapport d'évaluation actuarielle a indiqué quatre membres actifs, mais selon les dispositions du régime, trois de ces personnes ont été retirées du régime et ont reçu le paiement des prestations dues. De plus, le compte de réserve de retraites chez Wespah contient plus de 50 000 dollars, ce qui est plus que suffisant pour financer les obligations futures du régime et une petite partie de l'aide aux retraites de CCP fournie au District de Lituanie.
	<p>Gestion et conformité du régime :</p> <ul style="list-style-type: none"> Du point de vue de l'équipe CCP, la gestion du régime et des données est suffisante pour le petit nombre de participants au régime depuis le début.
	<p>Autres considérations ou préoccupations pour la viabilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> Compte tenu de la petite taille du régime, le programme CCP ne fournira qu'un soutien administratif minimal, car les services tels que les audits sur place et les évaluations actuarielles ne sont ni rentables ni justifiés. Cependant, un suivi continu et des discussions sur l'avenir du régime sont nécessaires pour déterminer une solution potentielle qui pourrait s'avérer plus bénéfique pour le participant ainsi que pour le régime.



Révérend Jano Sjanta (Serbie)

Né en 1954 dans une famille méthodiste à Padina, en Serbie, Jano a entendu un appel au ministère à l'âge de 17 ans, après une conversion qui a changé sa vie, inspirée par les écrits de la romancière chrétienne Kristina Roy, lorsqu'il a entendu dans la prière : « Maintenant, tu peux réaliser ton rêve ». Après avoir terminé sa formation théologique à Osijek en 1978, Jano a servi cinq paroisses tout au long de son ministère, avec le soutien de sa femme, Liljana, qui a trouvé sa propre vocation dans le ministère auprès des femmes et des enfants. Durant la désintégration de la Yougoslavie dans les années 1990, le couple est resté fidèle à son ministère. Lorsque Jano a été appelé à la guerre, Liljana a célébré les cultes en son absence et a accueilli une famille serbe déplacée par les guerres de Yougoslavie.

Le couple a élevé une fille, Anna, et un fils, Daniel, qui est aujourd'hui surintendant de l'Église Méthodiste Unie en Serbie. Après avoir perdu sa femme à cause d'une maladie en 2020, Jano a pris sa retraite après 42 ans de service et s'est concentré sur les soins pastoraux. Grâce à l'aide qu'il reçoit de Wespah, Jano profite de sa retraite pour effectuer des réparations pour sa communauté, travailler le bois et jardiner.



RÉSUMÉ D'ENSEMBLE DES RISQUES DU RÉGIME



Mozambique - Résumé d'ensemble des risques du régime

NIVEAU DE RISQUE	
	<p>Financement du régime et informations financières :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le passif non financé du régime a diminué d'environ 1,3 millions de dollars comparé à la précédente évaluation actuarielle. Cette amélioration est principalement due à des taux d'actualisation plus normaux, mais a aussi été appuyée par une augmentation de l'actif de réserve due à une meilleure collecte des cotisations. Toutefois, l'augmentation du nombre de participants actifs déclarés - de 219 à 263 - a également entraîné une augmentation des engagements de retraite, ce qui a réduit l'amélioration du niveau de financement, qui s'élève actuellement à 10,69 %. Des efforts notables ont été faits durant ces dernières années par le personnel des retraites et les dirigeants du Mozambique pour augmenter les taux de collecte de cotisations de participants et des contributions de Conférence Annuelle. Cela s'est traduit par un taux de collecte des cotisations de près de 70 %.
	<p>Gestion et conformité du régime :</p> <ul style="list-style-type: none"> Les paiements de prestations sont traités de façon électronique via des institutions financières. Cela assure un processus administratif solide et fiable pour les bénéficiaires. La direction du Mozambique examine activement les dispositions du régime pour aller vers un régime plus viable, y-compris limiter la participation des membres du clergé à temps partiel et des laïcs après le 1^{er} janvier 2022 comme leur retraite sera fournie uniquement par le système de sécurité sociale du Mozambique, INNS. Assurer que les Conférences Annuelles et les églises satisfont aux exigences de contribution amènera un régime plus contributif dans toute la région Mozambique.
	<p>Autres considérations ou préoccupations pour la viabilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> L'accent mis sur le versement de cotisations pour recevoir des crédits de retraite est important pour continuer avec des niveaux de cotisation élevés. Au fur et à mesure que la base de membres du clergé actifs croît, les fonds fournis par le CCP et les actifs accumulés ne suffiront pas aux besoins de financement dans 20 ans. Un financement supplémentaire sera nécessaire au Mozambique pour satisfaire aux paiements annuels de retraites. La solidité des contrôles administratifs et de la gestion permettra à la région de se concentrer sur l'amélioration de sa situation financière. Wespah apprécie le professionnalisme avec lequel le plan est géré.



Feu le Révérend Enosse Litho (Mozambique)

À 106 ans, le Révérend Enosse Litho était le membre le plus âgé de l'EMU au Mozambique avant de décéder fin juin 2023. Dans les années 1950 il a été envoyé pour servir dans les communautés minières mozambicaines émigrées en Afrique du Sud. Quand Hendren et Kemper lui ont rendu visite chez lui, près de Cambine, le Révérend Litho a dit qu'il était très reconnaissant au programme CCP parce qu'il aimait lire et que la retraite lui permettait de payer ses lunettes pour lire et de nombreux livres.



Leonor Noa (Mozambique)

La conjointe survivante Leonor Noa a perdu son époux alors qu'il était encore en service actif. Après avoir quitté l'école théologique de Cambine en 1976, l'époux de Noa a servi en Afrique du Sud sous le régime de l'apartheid pour les communautés minière mozambicaines émigrées. Ils ont eu sept enfants dont quatre sont morts jeunes. Après le décès de son époux, Noa est revenue chez elle à Inhambane pour vivre avec la famille de sa fille. Elle est reconnaissante de pouvoir continuer à aider sa famille grâce au programme CCP.



RÉSUMÉ D'ENSEMBLE DES RISQUES DU RÉGIME



Nigéria - Résumé d'ensemble des risques du régime

NIVEAU DE RISQUE	
	<p>Financement du régime et informations financières :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le rapport récent d'audit et les informations fournies par le responsable des prestations de la Conférence et d'autres indique que le régime du Nigéria est financièrement non viable pour plusieurs raisons. Cette évaluation est faite malgré le manque d'évaluations actuarielles n'ayant pas été effectuées en raison de difficultés d'obtention de données de participants. Le régime de retraite demande une cotisation de 3,5 % des rémunérations par les membres actifs du clergé et de 4 % pour les participants mariés. La contribution de l'église/employeur est de 4,5 %. Conformément à ce qui a été déclaré par le responsable des prestations, l'auditeur a confirmé qu'aucune contribution du clergé ou de l'église/employeur n'a été collectée ou versée au régime de retraite. Depuis de nombreuses années, les sommes dues aux retraités ont toujours dépassé le financement fourni par le CCP. L'auditeur et le responsable des prestations indiquent tous deux que les fonds fournis par le CCP sont répartis entre les bénéficiaires de retraites de manière proportionnelle, sur la base des années de service, parce que les montants des retraites dus en vertu des conditions du régime dépassent largement le soutien de CCP prévu pour le Nigéria.
	<p>Gestion et conformité du régime :</p> <ul style="list-style-type: none"> Les problèmes indiqués dans la section « Financement du régime et informations financières » ont aussi un impact sur la gestion et la conformité du régime. Plus précisément, les cotisations ne sont pas perçues conformément aux dispositions du régime de retraite et les prestations ne sont pas versées aux niveaux définis dans le régime. Pour illustrer davantage, l'aide trimestrielle du CCP pour le régime du Nigéria est de 7 750 \$. Pour le deuxième trimestre de 2024, les paiements totaux aux retraités et aux conjoints survivants étaient de 9 147 \$. Ce déficit dans le financement trimestriel a entraîné un manque à gagner de près de 1 400 \$ pour les retraités. Les données disponibles au responsable des prestations et au programme CCP, particulièrement les données sur les membres du clergé, sont inadéquates pour gérer efficacement le régime de retraite. Comme noté dans « Financement du régime et informations financières », le manque de données sur les membres du clergé a empêché les évaluations actuarielles en l'absence de source fiable de données. Par exemple, le fichier du bureau des prestations pour le second trimestre de 2024 liste 127 membres du clergé de seulement deux des quatre Conférences de la région du Nigéria alors que la liste d'un ancien responsable contenait 346 noms de membres actifs du clergé pour les quatre Conférences Annuelles (bien qu'une Conférence n'avait que trois participants). Un troisième fichier mentionnait plus de 450 noms de membres actifs du clergé. L'audit récent a identifié de nombreuses autres préoccupations et domaines d'amélioration comprenant : <ul style="list-style-type: none"> Les paiements aux retraités sont effectués actuellement en espèces plutôt que par voie électronique. Les processus et les registres comptables sont déficients ou inexistants. Les dirigeants et le personnel du Conseil des retraites n'étaient pas familier avec les conditions du régime du Nigéria.



RÉSUMÉ D'ENSEMBLE DES RISQUES DU RÉGIME

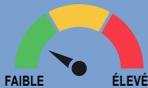


Nigéria - Résumé d'ensemble des risques du régime (suite)

NIVEAU DE RISQUE	
	<p>Autres considérations ou préoccupations pour la viabilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> • En raison de la situation dans certaines régions du Nigéria et de la recommandation aux voyageurs par le Département d'État des États-Unis de limiter les voyages au Nigéria, il n'y a pas eu d'examen du régime de retraite du Nigéria ou de visites sur place depuis plusieurs années. Les refus de visa ont empêché le responsable des prestations d'assister aux Forums de CCP en 2019 et 2022 et des tentatives de vidéoconférence ont échoué. En conséquence l'équipe CCP n'a eu que des échanges limités avec le responsable des prestations, autres que par email et appels téléphoniques occasionnels entre le Forum de CCP en septembre 2017 quand le responsable des prestations était novice dans son rôle et le Forum de CCP de 2023 auquel il a pu assister. Ces difficultés de relations et de communication ont entravé les possibilités pour l'équipe CCP de fournir des formations et des ressources ainsi que la possibilité pour le responsable des prestations à informer l'équipe CCP concernant les difficultés, le statut et les faits nouveaux du régime. • Une conversation avec l'évêque du Nigéria et le responsable des prestations que l'EMU au Nigéria a lancé, dans les années récentes, un régime de retraite à cotisations définies pour les membres du clergé, géré par une entreprise tierce agréée par le gouvernement du Nigéria. L'équipe CCP n'a que très peu d'informations sur ce régime et le responsable des prestations n'est aussi pas familier avec ce régime à cotisations définies. La société externe qui administre le régime à cotisations définies n'a apparemment aucun contact avec le bureau ou le personnel de la région épiscopale. L'existence de ce régime soulève des questions importantes pour le régime à prestations définies aidé par le CCP : <ul style="list-style-type: none"> – Les membres du clergé ayant accès au plan à cotisations définies sont-ils aussi considérés participants au régime à prestations définies aidé par le CCP ? – Dans quelle mesure les membres du clergé participent-ils au régime à cotisations définies étant donné qu'il n'y a pas de cotisation d'employé au régime à prestations définies ? – En considérant l'absence de financement pour le régime à prestations définies, est-il possible de mettre fin à ce régime pour les services futurs et de laisser le régime à cotisations définies fournir les prestations de retraite pour les services futurs ? • Au moment de cette rédaction, des sources du service d'information de l'EMU ont récemment indiqué que l'ancien évêque de la région épiscopale du Nigéria a quitté l'EMU et est devenu évêque de l'Église Méthodiste Globale. L'étendue de la séparation de l'EMU au Nigéria et les risques possibles et supplémentaires pour le régime de retraite ne sont pas connus en ce moment et sont évalués en fonction des informations devenant disponibles.



RÉSUMÉ D'ENSEMBLE DES RISQUES DU RÉGIME



Philippines - Résumé d'ensemble des risques du régime

NIVEAU DE RISQUE	
	<p>Financement du régime et informations financières :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le régime de retraite des Philippines a régulièrement amélioré son niveau de financement bien qu'il ait subi un revers en raison de la pandémie COVID. L'évaluation actuarielle la plus récente a montré des actifs courants finançant 50,51 % du passif, presque le double des 25,24 % de juste deux ans plus tôt. En considérant le revenu futur et le passif, le taux de financement est de 93,33 %. Les flux de trésorerie prévus sur les 40 prochaines années sont positifs même avec une augmentation du niveau des prestations. Le régime exige que les membres du clergé contribuent 3 % des rémunérations et les églises 7%. De plus, le Conseil des pensions a trouvé des sources de revenus supplémentaires, y compris une demande annuelle de 150 pesos philippins par fidèle et de 1 000 pesos pour chaque participant. Un succès et une amélioration continus de la collecte de cotisations des églises et des membres du clergé sont important pour la viabilité financière continue du régime
	<p>Gestion et conformité du régime :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le régime de retraite des Philippines est bien géré. Le personnel compétent et consciencieux de la Conférence Centrale des Philippines est le gérant principal du régime. Le Conseil des retraites de la Conférence Centrale des Philippines a aussi été impliqué et efficace pour la gestion du régime en approuvant les mises à jour du document de régime, en encourageant les cotisations, en financement du régime et en interprétant les dispositions du régime lors de questions ou de situations particulières. Une préoccupation principale est le reçu total des cotisations de l'église, un problème commun à de nombreux régimes aidés par le CCP—les membres du clergé contribuent plus que l'église. Malgré cette préoccupation, le personnel et la direction du Conseil des retraites gèrent le régime avec un haut niveau de conformité. Les paiement de retraites sont effectués par voie électronique et le personnel de la Conférence Centrale des Philippines tient des dossiers exacts et complets sur les participants et les bénéficiaires du régime. Cependant, un problème est que certains membres du clergé versent les cotisations dans des banques locales sans identification correcte et rendent difficile pour le bureau de la Conférence Centrale des Philippines de déterminer la source de la cotisation.
	<p>Autres considérations ou préoccupations pour la viabilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> Dans les années récentes, Le Conseil de Coordination de la Conférence Centrale des Philippines a demandé au Conseil des retraites d'augmenter le niveau des prestations de 800 pesos philippins par année de service créditée à 1 000 pesos. Sur la base du financement amélioré et des prévisions de flux de trésorerie montrant un surplus s'accumulant dans le temps, le Conseil considérera probablement une augmentation du niveau des prestations à 850 ou 900 pesos. Cette augmentation exigera de forts niveaux continus de cotisations par l'église et par les membres du clergé. Le présent président du Conseil des retraites a travaillé sans relâche et a montré un leadership exemplaire comme montré par l'excellent progrès du régime dans de nombreux domaines. La préparation de la succession de l'actuel président sera importante pour assurer la viabilité continue du plan.



RÉSUMÉ D'ENSEMBLE DES RISQUES DU RÉGIME



Sierra Leone - Résumé d'ensemble des risques du régime

NIVEAU DE RISQUE	
	<p>Financement du régime et informations financières :</p> <ul style="list-style-type: none"> Partiellement dû à une modification du régime il y a 10 ans, les cotisations de tous les participants et des églises pour les personnes de moins de 60 ans ont été éliminées du régime et ont été principalement redirigées vers le National Social Security and Insurance Trust (NASSIT). D'autres cotisations dues au régime n'ont aussi pas été collectées. Cela a entraîné un manque de réserves pour le financement à long terme du régime. <p>L'équipe Wespeth a eu la possibilité de rencontrer, début 2023, l'évêque, la direction du régime de retraite et le Comité de Viabilité nouvellement formé. Wespeth a aidé le Comité à adopter une nouvelle approche, commencée début 2024, annulant une décision antérieure de réduire les cotisations au régime. Le succès de la collecte de ces cotisations nécessaires sera essentielle pour rendre le régime financièrement viable.</p> <ul style="list-style-type: none"> La région épiscopale de Sierra Leone a des réserves de retraites insuffisantes pour couvrir le déficit d'environ 6 000 \$ entre les paiements de prestation et les fonds fournis par le CCP en aide aux retraites. Selon l'évaluation actuarielle la plus récente, le taux de financement est de 1,45%. Cela est représenté par 12 548 \$ d'actifs et un passif du régime de 868 000 \$.
	<p>Gestion et conformité du régime :</p> <ul style="list-style-type: none"> En plus de la visite sur place par l'équipe Wespeth, Holbrook Global a effectué un audit sur place en 2023. Bien qu'il y ait un nombre de domaines de gestion et de problèmes à corriger, Wespeth a confiance en ce que la région épiscopale de Sierra Leone a la capacité et les ressources pour améliorer les contrôles internes et la supervision du régime. L'utilisation de paiements électroniques de prestations améliore l'efficacité et diminue les risques du régime.
	<p>Autres considérations ou préoccupations pour la viabilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le Comité de Viabilité nouvellement formé devrait continuer à appuyer le Conseil des retraites pour mettre en œuvre les dispositions modifiées du régime en ce qui concerne les cotisations et améliorer la gestion du régime.



Dagri Koliahon Virginia Epse Sonan (Côte d'Ivoire)

Après la perte de son époux, un pasteur dévoué de l'EMU, Dagri a transformé son chagrin en espoir. Son fils découvrit un créneau pour se procurer des t-shirts pour filles à un prix abordable. Le duo utilise leur modeste retraite non seulement pour leur subsistance mais aussi comme capital initial pour cette entreprise. Avec son fils et associé, ils ont créé un commerce de vêtements qui tourne assez bien. Sonan reconnaît le rôle essentiel du système de retraite EMU dans son entreprise commerciale.



RÉSUMÉ D'ENSEMBLE DES RISQUES DU RÉGIME



Afrique du Sud - Résumé d'ensemble des risques du régime

NIVEAU DE RISQUE	
	<p>Financement du régime et informations financières :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le régime de l'Afrique du Sud a diminué de taille pour devenir un très petit régime avec huit membres actifs du clergé, deux retraités et un conjoint survivant. L'aide du CCP dépasse donc de beaucoup les paiements aux retraités et permet au régime d'augmenter rapidement ses actifs. L'évaluation actuarielle la plus récente a indiqué un passif de 73 154 \$ et des actifs courants de 11 721 \$ soit un taux de financement de 16 %. Cependant, en considérant la valeur présente des actifs futurs et les futures obligations de paiement de retraites, même avec seulement l'aide du CCP et aucune cotisation, le taux de financement monte à 108 %. Le régime demande des cotisations de 4 % de la rémunération de la part de l'église et des participants. Les prévisions de flux de trésorerie dans l'évaluation la plus récente indiquent que, avec le nombre actuel de participants, le régime devrait rester solvable même sans cotisations de l'église et des participants.
	<p>Gestion et conformité du régime :</p> <ul style="list-style-type: none"> La gestion journalière du régime de l'Afrique du Sud est principalement effectuée par le responsable des prestations qui remplit aussi plusieurs autres fonctions et tâches pour la Conférence Provisoire d'Afrique du Sud. Le président du Conseil des retraites est bien informé et motivé. Le responsable des prestations a précédemment indiqué quelques difficultés dans la collecte des cotisations de 4 % prescrites pour l'église et les membres du clergé. Actuellement le nombre de bénéficiaires de retraite est assez petit pour que chaque trimestre de distribution d'aide CCP à la retraite améliore le taux de financement du régime, que les cotisations de l'église et des participants soient reçues ou non. Parfois les fonds virés par le CCP au compte bancaire de l'Afrique du Sud sont retournés à Wespath, ce qui retarde et complique le financement des paiements de prestations de retraite.
	<p>Autres considérations ou préoccupations pour la viabilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> La petite taille de l'EMU en Afrique du Sud peut être un facteur de viabilité. Une partie importante de l'EMU d'Afrique du Sud s'est séparée il y a plusieurs années. Des parlers précédents de réunification ont mené nulle part. Si le groupe séparé revient à l'EMU dans l'avenir, la situation du régime de retraite pourrait changer, selon les conditions de réunification.



RÉSUMÉ D'ENSEMBLE DES RISQUES DU RÉGIME



Zimbabwe - Résumé d'ensemble des risques du régime

NIVEAU DE RISQUE	
	<p>Financement du régime et informations financières :</p> <ul style="list-style-type: none"> Un travail important sur la conception du régime durant ces deux dernières années a en fin de compte amélioré le financement du régime. Étant donné que Zimbabwe a adopté un régime à cotisations définies comme son régime principal de prestations et qu'il reçoit directement toutes les cotisations, le régime de retraite aidé par le CCP était considéré un régime additionnel. Avec le calendrier révisé de Wespah pour le soutien des pensions et les modifications apportées par le Zimbabwe, le régime devrait être en mesure de répondre aux besoins de paiement des prestations sans contributions supplémentaires de la part des participants ou des églises locales.
	<p>Gestion et conformité du régime :</p> <ul style="list-style-type: none"> De nouveaux participants ne peuvent plus être admis au régime prestations définies après 2017, en conséquence des modifications ont été apportées au régime pour diminuer les prestations aux nouveaux retraités à partir de 2024 avec une période révisée d'acquisition des droits de cinq ans. Les paiements de prestations ont été externalisés à Fidelity Life Insurance of Zimbabwe et sont versés trimestriellement par voie électronique dans les comptes individuels. Les versements sont suivis pour confirmer la réception. Le suivi des paiements de prestations s'est amélioré et devrait continuer à être suivi pour assurer que tous les participants reçoivent leurs prestations.
	<p>Autres considérations ou préoccupations pour la viabilité :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le suivi et la gestion sont bien assurés dans l'ensemble grâce à un Conseil des retraites établi et bien formé qui supervise le régime. L'appui direct de Fidelity Life Insurance et des responsables des prestations de la Conférence assure une gestion solide du régime à prestations définies qui est gelé. Avec l'aide financière continue du programme CCP et les révisions du régime à prestations définies, le régime de retraite est dans une position viable.



Diana Phiri (Zimbabwe)—à gauche

L'époux de Diana Phiri était un pasteur de l'Église Méthodiste Unie mort de cancer avant la création du programme CCP. Suivant son décès, Phiri et ses quatre jeunes enfants ont dû quitter le presbytère et trouver un nouveau domicile. Pour subvenir aux besoins de sa famille, Phiri laissa ses quatre enfants avec ses sœurs et autres membres de sa famille et alla en Angleterre pour travailler. Elle occupa trois emplois et est restée cinq ans sans voir ses enfants. Heureusement, beaucoup a changé depuis. Phiri est revenue au Zimbabwe, ses enfants ont maintenant leurs propres familles et elle reçoit une retraite du programme CCP au Zimbabwe.

Ross Lundstrom, responsable des relations avec les églises chez Wespah, et Thomas Kemper, consultant pour le programme CCP, se sont rendus au Zimbabwe fin septembre et début octobre et ont rencontré des membres du clergé à la retraite et des conjoints survivants, dont Phiri, afin d'en savoir plus sur leur expérience en tant que participants au régime. Kemper écrivit sur Facebook que Phiri est « pleine de joie et d'amour pour la vie ». Phiri a 10 petits-enfants. Elle vit avec deux de ses enfants et leurs familles.

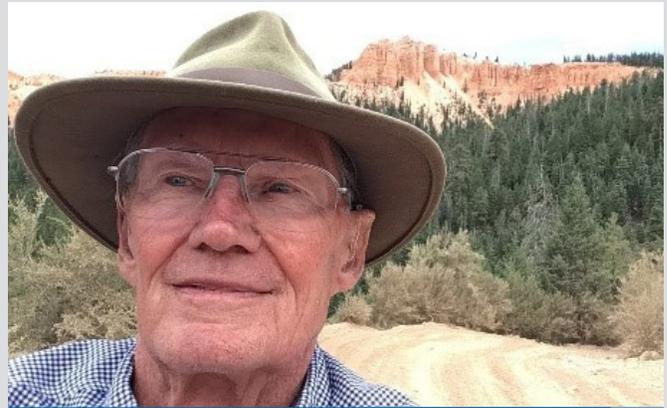
Générosité constante

Le programme CCP est profondément ancré dans l'esprit de générosité de l'EMU et dans son engagement en faveur du ministère mondial, comme en témoignent les milliers de donateurs, qu'il s'agisse de particuliers ou d'organisations. Nous avons eu l'occasion de rencontrer plusieurs donateurs au CCP, le Révérend Donald Dial et son épouse Christine, ainsi que le Révérend David Deshler, qui illustrent le soutien authentique qui alimente ce programme.

Le Révérend Dial, pasteur méthodiste uni à la retraite de la conférence annuelle de Floride, et Christine Dial ont été passionnés en leur ministère, d'abord au service de la Conférence, puis en dirigeant des voyages de mission en Amérique centrale et dans les Caraïbes. Leur décision de faire un don au programme CCP a été inspirée par leurs expériences et les histoires de retraités partagées dans le bulletin semestriel de Wespith au sujet du CCP, qui met en lumière les difficultés rencontrées par les membres du clergé à la retraite dans le monde entier. « Nous avons vu à quel point il peut être difficile de servir dans différentes parties du monde, et nous voulons simplement vous remercier », a déclaré le Révérend Dial. « Wespith a été une bénédiction et un atout considérables en nous permettant de constituer un revenu de retraite stable, c'est pourquoi nous voulons rendre la pareille en aidant le programme CCP à aider d'autres personnes dans le cadre d'un ministère mondial. »



Christine et le Révérend Donald Dial.



Le Révérend retraité David Deshler.

Un autre donateur de CCP et pasteur de troisième génération, le Révérend Deshler, a également partagé son histoire avec Wespith - son lien avec le programme CCP est très personnel. « Je suis très préoccupé par les questions de pauvreté et de justice sociale dans le monde entier », a déclaré le Révérend Deshler. « Le programme CCP est un moyen pour l'Église de s'impliquer dans les causes qui me tiennent le plus à cœur. » Se référant à l'histoire de sa propre famille, où son grand-père a pris sa retraite sans soutien financier adéquat, le Révérend Deshler a souligné l'importance du programme CCP, qui constitue un filet de sécurité pour les pasteurs. « Je veux juste dire à tous ceux qui reçoivent de l'argent que j'envoie, que je veux qu'ils sachent qu'il y a des gens qui apprécient leur service », a-t-il déclaré lors d'une interview.

La générosité des donateurs permet d'étendre la mission de l'Église à l'échelle mondiale et d'assurer le bien-être du clergé retraité qui l'a servie fidèlement. Le soutien de donateurs du PCC tels que les Dials et le Révérend Deshler inspire un cycle de gratitude et de soutien qui enrichit la communauté mondiale du ministère.

Considérez faire un don au CCP



Regard vers l'avenir

Le programme CCP soutient les besoins financiers de ceux qui servent dans le monde entier, tout en incarnant l'esprit du ministère mondial et des liens au sein de l'Église. Les activités de l'équipe de Wespith dans le cadre de forums et de visites personnelles nous ont permis de mieux comprendre les diverses difficultés rencontrées dans les différentes régions, ce qui nous a permis d'ajuster notre approche comme nécessaire. Le succès du programme repose sur notre capacité à nous adapter et à répondre à l'évolution des paysages de la gestion et de la conformité des régimes de retraite, en s'appuyant sur des audits réguliers et une planification stratégique.

À l'avenir, une gouvernance complète et pro active des régimes de prestations est essentielle pour maintenir et étendre les effets du PCC. Nous continuerons à nous concentrer sur l'amélioration de la stabilité financière de chaque régime et sur la garantie que chaque retraité et ses bénéficiaires reçoivent les prestations qu'ils méritent. L'introduction de nouvelles technologies et l'amélioration des procédures administratives renforceront encore l'efficacité et la transparence.

Alors que nous continuons à naviguer dans les méandres du soutien aux régimes de retraite dans le monde entier, l'engagement de Wespith en faveur du bien-être de ses affiliés reste inébranlable. Ensemble, avec le soutien constant de la communauté Méthodiste Unie et le dévouement des dirigeants des Conférences Centrales, nous sommes prêts à relever les défis futurs et à faire en sorte que le programme CCP reste une pierre angulaire du soutien apporté à ceux qui ont consacré leur vie au service d'autrui.



La Conférence Annuelle de Sierra Leone célèbre des ministères avec les enfants lors de son rassemblement de 2023.



Andy Hendren rend visite à l'évêque du Mozambique Joaquina Nhanala.



Dale Jones et Thomas Kemper de Wespith ont discuté de l'évolution du paysage de l'EMU avec les délégués africains à la Conférence Générale, des responsables de retraites et d'autres dirigeants clés en Tanzanie avant la Conférence Générale de 2024.



Wespath

BENEFITS | INVESTMENTS

Prendre soin de ceux qui servent

1901 Chestnut Ave.
Glenview, IL 60025-1604
847-869-4550
wespath.org