

A partir del 1 de enero de 2026

Compass: Plan de jubilación para el clero estadounidense

¿Quién puede optar?

Compass mantiene las mismas normas de elegibilidad del Programa de Seguridad de Jubilación del Clero (Clergy Retirement Security Program - CRSP), por los obispos y el clero a tiempo completo que hoy son elegibles para CRSP también lo serán para Compass en 2026.

- **Clero a tiempo parcial:** La elegibilidad se basa en la elección de la conferencia anual (misma regla que en CRSP).
- **Los diáconos** son tratados como cualquier otro miembro del clero a efectos de elegibilidad en Compass. Si su nombramiento no es a tiempo completo, podrán escoger a Compass si su conferencia anual decide cubrir a los clérigos con el porcentaje de su nombramiento.



Sostenibilidad



Asequibilidad



Adecuación



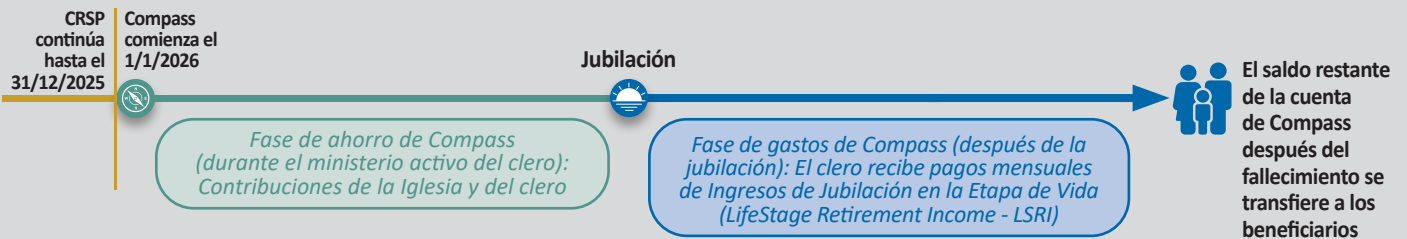
Equidad



Flexibilidad

Compass está diseñado para:

- Aumentar la **sostenibilidad del plan**, asegurando prestaciones de jubilación fiables para las futuras generaciones de clérigos
- Equilibrar la **asequibilidad** con la **adecuación** de los ingresos
 - Se esfuerza por proporcionar al clero unos ingresos de jubilación suficientes, a un coste previsible y asequible para las iglesias locales y las conferencias anuales
- Promover la **equidad** entre los distintos niveles de retribución con características que ayuden a los clérigos con salarios más bajos
- Proporcionar **flexibilidad** que:
 - Portabilidad de las prestaciones del clero
 - Permite dejar el saldo de la cuenta a los beneficiarios



Contribuciones eclesióasticas

- Contribución mensual a tanto alzado de 150
- 3% de la remuneración pensionable del clero*
- 1 \$/ 1 \$ igualado hasta un 4% de la remuneración pensionable*



CUENTA DEL CLÉRIGO

Contribuciones del clero



Beneficios de las inversiones

Contribuciones-Ahorro para la jubilación

Compass es un plan basado en cuentas. Tanto la Iglesia como el clero realizan aportaciones.

- La Iglesia (“empleador”) efectúa tres tipos de cotizaciones:
 - cantidad fija en dólares
 - importe dependiente del salario
 - partido sobre las contribuciones del clero
- Se anima a los clérigos a cotizar al menos el 4% de su salario pensionable para recibir la totalidad de la cotización de contrapartida de la Iglesia.

*El salario pensionable es el salario base más el subsidio de vivienda o el valor estimado de una casa pastoral equivalente al 35% del salario base.

Componentes clave del Plan Compass

Equidad denominacional

Una contribución a tanto alzado proporciona un nivel básico de ahorro para la jubilación que permite distribuir las prestaciones de forma más equitativa que un plan basado exclusivamente en la retribución.

Compass proporciona a los clérigos con salarios más bajos un mayor nivel relativo de sustitución de ingresos. Los clérigos recibirán una contribución fija de 150 dólares al mes, la cual aumentará un 2% cada año (en incrementos de 5 dólares).

Ayudar al clero con los préstamos estudiantiles

Compass proporciona aportaciones equivalentes a los pagos de préstamos estudiantiles cualificados efectuados por el clero. Esencialmente, el plan trata los pagos de préstamos estudiantiles del clero como si fueran contribuciones del clero y, a continuación, proporciona una contrapartida adecuada como si se tratara de una contribución del clero. Estos pagos habían sido contribuciones del clero al plan. Para recibir esta ayuda, el clero debe certificar anualmente la cantidad que ha pagado en concepto de préstamos estudiantiles durante ese año. El reembolso de los préstamos estudiantiles contraídos por miembros de la familia no puede acogerse a este programa.

Valor aumentado del parsonato

Según Compass, el valor estimado de una casa pastoral es el 35% del salario base.

Ingresos suficientes para la jubilación

Las funciones automáticas simplifican el ahorro para la jubilación.

- *Afiliación automática:* El clero se inscribirá automáticamente por un mínimo del 4% en cotizaciones personales, lo que da derecho a la plena equiparación.
- *Aumento automático de las contribuciones:* Ayuda al clero a estar preparado económicamente para la jubilación.

Las funciones automáticas son opcionales (pero muy recomendables).

El clero puede excluirse en cualquier momento.

Fase de gastos

Ingresos de Jubilación en la Etapa de Vida (LifeStage Retirement Income - LSRI)

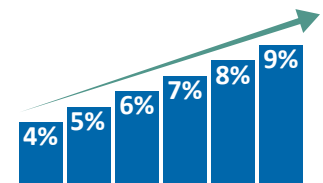
Ingresos de Jubilación en la Etapa de Vida (LifeStage Retirement Income - LSRI) es una función obligatoria para gestionar el saldo de la cuenta que el patrocinador del plan (es decir, la Iglesia) ha aportado a Compass. Está diseñada para optimizar los pagos mensuales con el fin de ayudar a que la cuenta dure toda la vida del clérigo (y la de su cónyuge, si procede). La herramienta en línea demuestra varios escenarios de ingresos de jubilación, incluidas dos características opcionales.

Características opcionales

- *Puente de la Seguridad Social* utiliza más ahorros al principio de la jubilación, por lo que los clérigos pueden aplazar la solicitud de prestaciones de la Seguridad Social hasta su plena edad de jubilación o más tarde.
- *La Protección de Ingresos de Longevidad* implica la compra de una anualidad diferida que realizaría pagos garantizados durante el resto de su vida a partir de los 80 años.



Una contribución fija en dólares proporciona un saldo de cuenta base.



Aumenta automáticamente las contribuciones del clero al menos un 1% al año hasta un porcentaje máximo establecido, elegido por la conferencia.



Ingresos de Jubilación en la Etapa de Vida (LifeStage Retirement Income - LSRI) optimiza los ingresos de jubilación durante toda la vida del clero.

¿Qué sucede con las pensiones de beneficios definidos que se han ganado pero aún no se han cobrado?

Los miembros del clero que han ganado una pensión en los planes de beneficios definidos conservarán esos beneficios. Para el Programa de Seguridad de Jubilación del Clero de Beneficios Definidos (CRSP DB), la compensación del clero utilizada para determinar los beneficios es la Compensación Promedio Denominacional (DAC, por sus siglas en inglés). La DAC seguirá aumentando un 2% anualmente hasta la jubilación.

Preguntas frecuentes sobre Compass: <https://www.wespath.org/assets/1/7/6055.pdf>